



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 27]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 7, 1979/आषाढ़ 16, 1901

No. 27]

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 7, 1979/ASADHA 16, 1901

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं

**General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc., of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)**

### प्रधान मंत्री कार्यालय

नई दिल्ली, 23 जून, 1979

(ख) स्तम्भ 7 में, उपशीर्षक "कांठनीय" और उसके नीचे की प्रविष्टि का लोप किया जायेगा।

[सं० 12011/4/79-पी०एम०ए०]

ओम प्रकाश, प्रधान मंत्री जी के निजी सचिव

सां०का०नि० 913.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, प्रधान मंत्री सचिवालय (पुस्तकाध्यक्ष) भर्ती नियम, 1969 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का नाम प्रधान मंत्री सचिवालय (पुस्तकाध्यक्ष) भर्ती (तृतीय संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रधान मंत्री सचिवालय (पुस्तकाध्यक्ष) भर्ती नियम, 1969 (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में, "सचिवालय" शब्द जहाँ कहीं भी आया है, उसके स्थान पर "कार्यालय" शब्द रखा जायेगा।

3. उक्त नियम को अन्तमची में,—

(क) स्तम्भ 6 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, "35 वर्ष (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिये शिथिल कर के 40 वर्ष तक की जा सकती है)" प्रविष्टि रखी जायेगी ;

### PRIME MINISTER'S OFFICE

New Delhi, the 23rd June, 1979

**G.S.R. 913.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Prime Minister's Secretariat (Librarian) Recruitment Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Prime Minister's Secretariat (Librarian) Recruitment (Third Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Prime Minister's Secretariat (Librarian) Recruitment Rules, 1969 (hereinafter referred to as the said rules), for the word "Secretariat", wherever it occurs, the word "Office" shall be substituted.

3. In the Schedule to the said rules,—

(a) in column 6, for the existing entry, the entry "35 years (Relaxable up to 40 years for candidates

belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes)" shall be substituted ;

- (b) in column 7, the sub-heading "Desirable" and the entry thereunder shall be omitted.

[No. 12011/4/79-PMA]

OM PARKASH, Private Secy.  
to the Prime Minister.

### विधि न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 7 मई, 1979

सांकांनि० 914.—केन्द्रीय सरकार सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की प्रथम अनुसूची के आदेश 17 के नियम 1 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के भूतपूर्व विधि मंत्रालय की अधिसूचना सं० कांनि०भा० 351, तारीख 25 जनवरी, 1958 जो कि सिविल अधिकांशिता वाले किसी न्यायालय में केन्द्रीय सरकार द्वारा या उसके विरुद्ध लाये गये बाधों में बाधकों और लिखित कथनों को हस्ताक्षरित करने और उनके सत्यापन के संबंध में हैं, निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में शीर्ष "VII-रक्षा मंत्रालय," उपशीर्ष "2-नौ सेना," में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जायेंगी, अर्थात् :—

1. नौ सेनाध्यक्ष
2. उप-नौ सेनाध्यक्ष
3. फ्लैग आफिसर कमाण्डिंग-इन-चीफ, पश्चिमी नौ सेना कमान
4. फ्लैग आफिसर कमाण्डिंग-इन-चीफ, पूर्वी नौ सेना कमान
5. फ्लैग आफिसर कमाण्डिंग-इन-चीफ, दक्षिणी नौ सेना कमान
6. फ्लैग आफिसर कमाण्डिंग, पश्चिमी फ्लीट
7. फ्लैग आफिसर कमाण्डिंग, पूर्वी फ्लीट
8. फ्लैग आफिसर कमाण्डिंग, गोवा क्षेत्र, गोवा
9. सहायक अध्यक्ष कार्मिक, नौ सेना मुख्यालय
10. एडमिरल अधीक्षक, नौसेनिक डाक यार्ड, मुम्बई
11. महानिदेशक, नौ सेना परियोजना, मुम्बई
12. महानिदेशक, नौ सेना परियोजना, विशाखापत्तनम
13. कमोडोर अधीक्षक, नौसैनिक डाक यार्ड, विशाखापत्तनम
14. मुख्य स्टाफ आफिसर (कार्मिक और प्रशासन) मुख्यालय, पश्चिमी नौसैनिक कमान, मुम्बई
15. मुख्य स्टाफ आफिसर (कार्मिक और प्रशासन) मुख्यालय, पूर्वी नौसैनिक कमान, विशाखापत्तनम
16. चीफ-आफ स्टाफ, मुख्यालय, दक्षिणी नौसैनिक कमान, कोचीन
17. भासाधक नौसैनिक अधिकारी
18. प्रबन्धक कार्मिक, नौसैनिक डाकयार्ड, मुम्बई
19. सभी पोतों के और स्थापन के कमान अधिकारी।"

[सं० फा० 16(1)/60-सांख्यिक]  
वी० पी० ऐल्हेन्से, अपर विधि सलाहकार

### MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 7th May, 1979

G.S.R. 914.—In exercise of the powers conferred by rule 1 of order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Govern-

ment hereby makes the following amendment in the notification of the Government of India in the late Ministry of Law, No. SRO 351, dated the 25th January, 1958, relating to the signing and verification of plaints and written statements in suits in any court of civil jurisdiction by or against the Central Government, namely :—

In the Schedule to the said notification, under the Heading "VII—Ministry of Defence", in sub-heading "2-Navy", for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

1. Chief of the Naval Staff.
2. Vice Chief of the Naval Staff.
3. Flag Officer Commanding-in-Chief, Western Naval Command.
4. Flag Officer Commanding-in-Chief, Western Naval Command.
5. Flag Officer Commanding-in-chief, Southern Naval Command.
6. Flag Officer Commanding, Western Fleet.
7. Flag Officer Commanding, Eastern Fleet.
8. Flag Officer Commanding, Goa Area, Goa.
9. Assistant Chief of Personnel, Naval Headquarters.
10. Admiral Superintendent, Naval Dockyard, Bombay.
11. Director General, Naval Project, Bombay.
12. Director General, Naval Project, Vishakhapatnam.
13. Commodore Superintendent, Naval Dockyard, Vishakhapatnam
14. Chief Staff Officer (Personnel and Administration) Headquarters, Western Naval Command, Bombay.
15. Chief Staff Officer (Personnel and Administration), Headquarters, Eastern Naval Command, Vishakhapatnam.
16. Chief of Staff, Headquarters, Southern Naval Command, Cochin.
17. Naval Officers-in-Charge.
18. Personnel Manager, Naval Dockyard, Bombay.
19. Commanding Officers of all ships and Establishments."

[No. F. 16(1)/76-Judl.]

V. P. ELHENCE, Additional Legal Adviser

नई दिल्ली, 15 जून, 1979

सांकांनि० 915.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि अधिकारी (सेवा की शर्तें) नियम, 1972 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि अधिकारी (सेवा की शर्तें) द्वितीय संशोधन नियम, 1979 है।

(2) ये 16 जनवरी, 1979 को प्रवृत्त हुए समझे जायेंगे।

2. विधि अधिकारी (सेवा की शर्तें) नियम, 1972 में,—

(क) उद्देशिका में, "भारत का महान्यायाधीश, भारत का महा-सालिसिटर और भारत का अपर महासालिसिटर" शब्दों के स्थान पर "भारत के विधि अधिकारी" शब्द रखे जायेंगे।

(ख) नियम 2 में, खण्ड (ख) के पश्चात् निम्नलिखित खण्ड अन्तःस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

(ग) "भारत का अपर महासालिसिटर" से भारत के अपर महा-सालिसिटर के रूप में नियुक्त व्यक्ति अभिप्रेत है और उसके अन्तर्गत

जहाँ भारत के द्वितीय अपर महासालिसिटर के पद का सृजन किया जाता है वहाँ, ऐसे पद पर नियुक्त व्यक्ति भी है।

(ग) नियम 3 के उपनियम (1) में, निम्नलिखित परन्तुक का प्रथम परन्तुक के रूप में अन्तःस्थापित किया जायेगा, अर्थात्:—

“परन्तुक जहाँ भारत के द्वितीय अपर महासालिसिटर के पद का सृजन तीन वर्ष से कम की अवधि के लिये किया गया है, वहाँ उस पद पर नियुक्त व्यक्ति उतनी अवधि के लिये पद धारण करेगा जितना के लिये ऐसे पद का सृजन किया गया है।”

(घ) विद्यमान परन्तुक में, ‘परन्तु’ शब्द के पश्चात् ‘यह और कि’ शब्द अन्तःस्थापित किये जायेंगे।

#### स्पष्टीकारक ज्ञापन

भारत के महाव्यायवादी, भारत के महासालिसिटर और भारत के अपर महासालिसिटर की सेवा के निबन्धन और शर्तों विधि अधिकारी (सेवा की शर्तें) नियम, 1972 द्वारा शासित होती हैं। इन नियमों में भारत के दो अपर महासालिसिटर्स की नियुक्ति या तीन वर्ष से कम की अवधि के लिये विधि अधिकारी की नियुक्ति पर ध्यान नहीं दिया गया था।

अपर सालिसिटर के द्वितीय पद का सृजन उस तारीख से, जिसको वह नवम्बर, 1978 में भरा जाता, एक वर्ष की अवधि के लिये किया गया है। यह पद 16 जनवरी, 1979 को भरा गया है। चूंकि विधि अधिकारी (सेवा की शर्तें) नियम, 1972 में यह व्यवस्था की गई है कि विधि अधिकारी की नियुक्ति तीन वर्ष की अवधि के लिये की जायेगी और यह द्वितीय पद केवल एक वर्ष की अवधि के लिये है, इसलिये इन नियमों में इस प्रयोजनार्थ व्यवस्था करने की ओर इसे 16 जनवरी, 1979 से भूतलक्षी प्रभाव से प्रवृत्त करने की आवश्यकता हो गयी है। यह प्रमाणित किया जाता है कि इसके भूतलक्षी प्रवर्तन से किसी के हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[सं० फा० 18(5)/78-न्यायिक]

पी० बी० वेंकट सुब्रह्मण्यन, सचिव

New Delhi, the 15th June, 1979

**G.S.R. 915.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Law Officers (Condition of Service) Rules, 1972, namely:—

1. (1) These rules may be called the Law Officers (Condition of Service) Second Amendment Rules, 1979.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 16th day of January, 1979.

2. In the Law Officers (Condition of Service) Rules, 1972,

(a) in the preamble, for the words “the Attorney-General for India, the Solicitor-General for India and the Additional Solicitor-General for India”, the words “the Law Officers for India” shall be substituted.

(b) in rule 2, after clause (b), the following clause shall be inserted, namely:—

(c) “the Additional Solicitor-General for India means a person appointed as the Additional Solicitor-General for India and includes, where a post of Second Additional Solicitor General for India is created, a person appointed to such post.”

(c) in sub-rule (1) of rule 3, the following proviso shall be inserted as the first proviso, namely:—

“provided that where the post of second Additional Solicitor-General for India has been created for a period of less than three years, the person appointed to such post shall hold office for the period for which such post has been created.

(d) in the existing proviso, the word ‘further’ shall be inserted after the word ‘provided’.

#### EXPLANATORY MEMORANDUM

The terms and conditions of service of the Attorney-General for India, the Solicitor-General for India and the Additional Solicitor-General for India are governed by the Law Officers (Conditions of Service) Rules, 1972. These rules, however, did not envisage the appointment of two Additional Solicitor-Generals for India or for appointment of a Law Officer for less than three years.

A second post of Additional Solicitor-General has been created for a period of one year with effect from the date it is filled in November, 1978. This post has been filled with effect from the 16th January, 1979. Since the Law Officers (Conditions of Service) rules, 1972 provide that a Law Officer shall be appointed for a period of three years and this second post is for a period of one year only, it has become necessary to make provision for this purpose in these rules and to bring it into force with retrospective effect from 16th January, 1979. It is certified that the interest of no one will be prejudicially affected by giving retrospective operation.

[No. F. 18(5)/78-Judl.]

P. B. VENKATASUBRAMANIAN, Secy.

#### गृह मंत्रालय

(कानूनी और प्रशासनिक सुधार विभाग)

नई दिल्ली, 16 जून, 1979

सां० फा० नि० 916.—केन्द्रीय सरकार, सम्बद्ध राज्य सरकारों से परामर्श करने के पश्चात्, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अखिल भारतीय सेवा (अनुशासन और अपील) नियम, 1969 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का नाम अखिल भारतीय सेवा (अनुशासन और अपील) द्वितीय संशोधन नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अखिल भारतीय सेवा (अनुशासन और अपील) नियम, 1969 में नियम 4 के उपनियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जायेगा, अर्थात्:—

“(1) सेवा का वह सदस्य जो सम्बद्ध सरकार द्वारा निलम्बित कर लिया जाता है या निलम्बित कर दिया गया समझा जाता है, उस सरकार से:—

(क) निर्वाह भत्ता पाने का हकदार उस छुट्टी वेतन की रकम के बराबर होगा जो सेवा का कोई सदस्य उस दशा में पाने का हकदार होता है जब वह अर्ध औसत वेतन या अर्ध वेतन पर होता है और इसके अलावा महंगाई भत्ता यदि वह ऐसे छुट्टी वेतन पर अनुज्ञेय है:

परन्तु जहाँ निलम्बन की अवधि छह मास से अधिक है वहाँ वह प्राधिकारी जिसने निलम्बन आदेश किया है या करने वाला समझा गया है प्रथम छह मास की अवधि के पश्चात् वाली किसी भी अवधि के लिये, निर्वाह भत्ते की रकम को बढ़ाने या घटाने के लिये निम्नानुसार सक्षम होगा:—

(i) यदि उक्त प्राधिकारी की राय में निलम्बन की अवधि में वृद्धि देखबद्ध किये गये किन्हीं ऐसे कारणों से हुई है, जिनके लिये सेवा के सदस्य को प्रत्यक्षतः जिम्मेदार नहीं माना जा सकता है तो निर्वाह भत्ते की रकम में ऐसी यथोचित वृद्धि कर दी जा सकती है जो प्रथम छह मास की अवधि में लिये गये निर्वाह भत्ते की रकम के पचास प्रतिशत से अधिक नहीं है;

(ii) यदि उक्त प्राधिकारी की राय में निलम्बन की अवधि में वृद्धि अभिलेखबद्ध किये गये किन्हीं ऐसे कारणों से हुई है, जिनके लिये सेवा के सदस्य को प्रत्यक्षतः जिम्मेदार माना जा सकता है तो निर्वाह भत्ते की रकम में ऐसी यथोचित कमी की जा सकती है जो प्रथम छह मास की अवधि में लिये गये निर्वाह भत्ते की रकम के पचास प्रतिशत से अधिक नहीं है ;

(iii) महंगाई भत्ते की दर ऊपर उपखण्ड (i) या उपखण्ड (ii) के अधीन अनुज्ञेय, यथास्थिति, बढ़ाये गये या कम किये गये निर्वाह भत्ते की रकम पर आधारित होगी ;

(ख) वेतन के आधार पर समय समय पर अनुज्ञेय प्रतिकरात्मक भत्ता पाने का हकदार होगा जिसे सेवा का सदस्य निलम्बन की तारीख को ऐसे भत्ते के लिये पाने के लिये अधिकथित अन्य शर्तों का पूरा करते हुए, प्राप्त कर रहा था ।

[सं० 11018/11/78-ए०आई०एस० (III)]

### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Personnel and Administrative Reforms)

New Delhi, the 16th June, 1979

**G.S.R. 916.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Governments of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Discipline and Appeal) Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Services (Discipline and Appeal) Second Amendment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Services (Discipline and Appeal) Rules, 1969, for sub-rule (1) of rule 4, the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“(1) A member of the Service under suspension or deemed to have been underplaced under suspension by the Government concerned shall be entitled to receive from the Government,—

(a) a subsistence allowance at an amount equal to the leave salary which a member of the Service would have drawn if he had been on leave on half-average pay or on half pay and in addition, dearness allowance, if admissible on the basis of such leave salary :

Provided that where the period of suspension exceeds six months, the authority which made or is deemed to have made the order of suspension shall be competent to vary the amount of subsistence allowance for any period subsequent to the period of first six months as follows :

(i) the amount of subsistence allowance may be increased by a suitable amount, not exceeding 50 per cent of the subsistence allowance admissible during the period of the first six months, if, in the opinion of the said authority, the period of suspension has been prolonged for reasons, to be recorded in writing, not directly attributable to the member of the Service ;

(ii) the amount of subsistence allowance may be reduced by a suitable amount, not exceeding 50 per cent of the subsistence allowance admissible during the period of the first six months, if, in the opinion of the said authority, the period of suspension has been prolonged for reasons, to be recorded in writing directly attributable to a member of the Service ;

(iii) the rate of dearness allowance will be based on the increased or, as the case may be, the reduced amount of subsistence allowance admissible under sub-clause (i) or sub-clause (ii) above ;

(b) any other compensatory allowance admissible from time to time on the basis of pay of which a member of the Service was in receipt on the date of suspension, subject to the fulfilment of other conditions laid down for the drawal of such allowances”.

[No. 11018/11/78-AIS (III)]

नवदिल्ली

नई दिल्ली, 19 जून, 1979

सा०का०नि० 917.—भारत के राजपत्र भाग 2 खण्ड 3 उपखण्ड (i) में सा०का०नि० संख्या 584 के रूप में दिनांक 6 मई, 1978 की प्रकाशित गृह मंत्रालय, कामिक और प्रशासनिक सुधार विभाग, भारत सरकार की दिनांक 19 अप्रैल, 1978 की अधिसूचना संख्या 16021/2/77-अ०भा० से (4) की पंक्ति 2 के पैरा 1(1) में “1977” के लिये “1978” पढ़ें ।

[संख्या 16021/2/77-अ०भा० (4)]

के० एल० नेगी, अवसर सचिव

### CORRIGENDUM

New Delhi, the 19th June, 1979

**G.S.R. 917.**—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Home Affairs, Department of Personnel and Administrative Reforms No. 16021/2/77-AIS(IV) dated the 19th April, 1978 published as G.S.R. No. 584 on the 6th May, 1978 in the Gazette of India Part II Section 3 sub-section (i) for “1977” in line 3 of para 1(1) read “1978”.

[No. 16021/2/77-AIS(IV)]

K. L. NEGI, Under Secy.

नई दिल्ली, 22 जून, 1979

सा०का०नि० 918.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो में फोटोग्राफर और सहायक फोटोग्राफर के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (फोटोग्राफर और सहायक फोटोग्राफर) भर्ती नियम, 1979 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पदसंख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो हमसे उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, शाय-सीमा और अर्हताएँ आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति शाय-सीमा, अर्हताएँ और उनके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 11 तक में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरहतायें: वह व्यक्ति --

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हों,

इन पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाये कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार मौजूब हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी धर्म या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद अधिकतम पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हतायें
1	2	3	4	5	6	7
1. सहायक फोटो-ग्राफर	3†	साधारण सिविल सेवा, समूह 'ग' (अनि-पिकचरग्राफि)	260-6-290-४०१०-6-326-8-366-६०१०-8-390-10-400-६०	अध्ययन	19 से 25 वर्ष के बीच (नियमानुसार सरकारी सेवकों के मामले में, शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) ††	(i) किसी मान्यताप्राप्त विषय-विज्ञान या क्षेत्र में मैट्रिक या समतुल्य। (ii) फोटो चित्रण, जिसके अन्तर्गत दस्तावेजों का फोटो चित्रण भी है, में कम से कम एक वर्ष का अनुभव (iii) फोटोग्राफर चित्रण और डार्क रूम कार्य सैद्धांतिक ज्ञान।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शिथिल आयु और शैक्षिक अर्हतायें प्रोन्नति की वृत्ति में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की व्यवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा
8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	33% प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, 66% प्रतिशत रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।	प्रयोगशाला परिचरों की श्रेणी से प्रोन्नति जिनके पास फोटो चित्रण प्रयोगशाला में 5 वर्ष का अनुभव हो और जो कम से कम मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य हों।	विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : 1. संयुक्त सहायक निदेशक, पुलिस अनुसंधान एवं विकास व्यूरो—अध्यक्ष 2. अवर सचिव, गृह मंत्रालय—सदस्य 3. प्रशासन अधिकारी, पुलिस अनुसंधान एवं विकास व्यूरो—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
2. फोटोग्राफर†††	5	माधारण निखिल सेवा, 425-15-500-२० समूह 'ग' (भराजपत्रित री०-20-700 रु० अतिरिक्तवर्गीय)	नयन	21 से 25 वर्ष के बीच (नियमानुसार सरकारी सेवाओं के मामले में शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकेगी)††††	अनिवार्य — (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय या बोर्ड में मैट्रिक या समतुल्य (ii) दम्तावेजों के फोटोचित्रण में कम से कम 3 वर्ष का व्यापक अनुभव (iii) फोटो चित्रण और डार्क रूम कार्य का वैज्ञानिक ज्ञान । बोर्डनोय —सूक्ष्मदर्शीय फोटो चित्रण, दम्तावेजों के पत्रा लेगनी और अवरक्त फोटो चित्रण में व्यवहारिक अनुभव ।	
8	9	10	11	12	13	
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रस्तुत दस्तावेजों के सरकारी परीक्षक के कार्यालय में सहायक फोटोग्राफरों की श्रेणी से प्रोन्नति ।	विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : 1. संयुक्त सहायक निदेशक, पुलिस अनुसंधान एवम् विकास ब्यूरो—प्रमुख 2. अवर सचिव, गृह मंत्रालय—सदस्य 3. प्रशासन अधिकारी, पुलिस अनुसंधान एवम् विकास ब्यूरो—सदस्य ।	नागू नहीं होता ।	

टिप्पण : †कार्यभार के अनुसार फेरफार किया जा सकेगा।

††भर्ती नियमों के स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्धमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी । ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया हो ।

†††कार्यभार के अनुसार फेरफार किया जा सकेगा।

††††भर्ती नियमों के स्तम्भ 5 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्धमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी ।

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है ।

[सं० 21/4/74-ए०सी०-1/बी०पी०आर०एड ४०/पर्स-1]

सत्य वेव गप्ता, अवर सचिव

New Delhi, the 22nd June, 1979

**G.S.R. 918.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Photographer and Assistant Photographer in the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development (Photographer and Assistant Photographer) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the official gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2-4 of the Schedule to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, the age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 11 of the said Schedules.

4. Disqualifications : No person—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to these posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4		6	7
1. Assistant Photographer	3* *subject to variation according to work-load.	General Central Service Group C (non-gazetted) (Non ministerial)	Rs. 260-6-290-E.B.-326-8-366-E.B-8-390-10-400	Non-selection	Between 19 to 25 years (relaxable upto 35 years in case of Government servants as per rules)**	1. (i) Matriculation or equivalent of a recognised University or Board. (ii) At least one year's experience in photography including document photography. (iii) Theoretical knowledge of photography and dark room work.

Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfers grades/from which promotion, deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, What is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
No.	2 years	33-1/3 % by promotion failing which by direct recruitment. 66-2/3 % by direct recruitment through Employment Exchange.	Promotion from the grade of Laboratory Attendants with 5 years experience in photographic laboratory and who are at least matriculates or its equivalent.	Departmental Promotion Committees consisting of : 1. Assistant Director (Administration), Bureau of Police Research and Development—Chairman. 2. Under Secretary, Ministry of Home Affairs. —Member. 3. Administrative Officer, Bureau of Police Research and Development—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
2. Photographer	5	General Central	425-15-500-LB-20-	Selection	21-25 years.	2. Essential :
	7sub-	Service	700		(relaxable upto	(i) Matriculation or equivalent
	ject to	Group C (non-			35 years in case	of a recognised University
	accord-	variation gazetted) (non-			of Government	or Board.
	ing to	ministerial)			servants as per	(ii) Theoretical knowledge of
	work-				rules.) **	photography and dark room
	load.					work.
						(iii) At least 3 years extensive
						experience in document photo-
						graphy.
						Desirable :
						Practical experience in photo-
						micrography, ultra-violet and
						infra-red photography of docu-
						ments.

\*\*Note :—The crucial date for determining the age limit mentioned in col. 6 of the recruitment rules will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts in appointments to which are made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
No.	2 years	Promotion failing which by direct recruitment.	2. Promotion from the Grade of Assistant Photographers in the Offices of the Government Examiner of Questioned Documents with 10 years service in the grade.	Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Assistant Director (Administration), Bureau of Police Research and Development—Chairman. 2. Under Secretary, Ministry of Home Affairs—Member. 3. Administrative Officer, Bureau of Police Research and Development —Member.	Not applicable.

[No. 21/4-74-Admn 1/BPR&D/Pers.I]  
S. D. GUPTA, Under Secy.

**वित्त मंत्रालय  
(राजस्व विभाग)**

नई दिल्ली, 30 जून, 1979

सीमा-शुल्क

सां. कां. निं. 919.—केन्द्रीय सरकार, सीमा-शुल्क अधिनियम, 1962 (1962 का 52) की धारा 6 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उत्तर प्रदेश और बिहार राज्यों में नीचे की सारणी के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पुलिस अधिकारियों को, यथास्थिति, उनकी अपनी-अपनी अधिकारिता के भीतर और इसके स्तम्भ 3 में की तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट थातों या थोकियों के क्षेत्र के भीतर, उक्त सारणी के स्तम्भ 2 में की तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट उक्त अधिनियम की धाराओं के अधीन सीमा-शुल्क अधिकारों के कृत्यों को सौंपती है :—

**सारणी**

(1)	(2)	(3)
		उत्तर प्रदेश राज्य
उप-निरीक्षक की पंक्ति से	धाराएं 100, 101, 102, गाबियांग	
ऊपर के पुलिस अधिकारी	104, 106 और 110	माधोतण्डा सिवर्ट

1	2	3
		मुन्शीली
		मल्हीपुर
		सिरेइया
		पंचकेरवा
		ललिया
		चिस्त्रिया
		बूथीबारी
		बिहार राज्य
		गोनान्हा
		सेनाटारण्ड
		लौकाही
		बुरना
		कोरी
		सिकती
		तेरहागान्डी
		डिब्रम बैक

[सं. 131-सी. शुं/फा. सं. 393/16/77-सी. शुं (ए. एस.)]  
आर. सी. वर्मा, प्रवर सचिव



**MINISTRY OF FINANCE  
(Department of Revenue)**

New Delhi, the 30th June, 1979

**CUSTOMS**

**G.S.R. 919.**—In exercise of the power conferred by section 6 of the Customs Act, 1962 (52 of 1962), the Central Government hereby entrusts to the Police Officers specified in column 1 of the Table below, in the States of Uttar Pradesh and Bihar the functions of an officer of customs under the sections of the said Act specified in the corresponding entry in column 2 of the said Table within the limits of their respective jurisdiction and within the territory of police station or out-post, as the case may be, specified in the corresponding entry in column 3 thereof :

**TABLE**

(1)	(2)	(3)
Police officers of and above the rank of Sub-Inspector.	Sections 100, 101, 102, 104, 106 and 110.	State of Uttar Pradesh Garbiyang Madho Tanda Singhai Sujhoul Malhipur Siryeiya Panchpherwa Lallia Chilhia Thuthibari State of Bihar Gaunaha Mainatand Laukahi Ghurna Kuari Sikti Terhagachhi Dighal bank

[No. 131-Customs/F.No. 393/16/77-CUS (AS)]  
R.C. VERMA, Under Secy

**(आर्थिक कार्य विभाग)**

नई दिल्ली, 4 मई, 1979

**सां. कां. निं. 920.**—भारत के संविधान के अनुच्छेद 299 की धारा (1) के साथ पठित अनुच्छेद 77 की धारा (2) के द्वारा प्रवन शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को विकास ऋण करार (जम्मू व कश्मीर बागवानी परियोजना, बिहार कृषि अनुसंधान और विस्तार परियोजना, आन्ध्र प्रदेश मीन उद्योग परियोजना, राष्ट्रीय-डेरी परियोजना और राष्ट्रीय कृषि अनुसंधान परियोजना) निष्पादन तथा अधिप्रमाणन नियम, 1979 कहा जा सकेगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारत सरकार तथा अन्तर्राष्ट्रीय विकास संघ के बीच हुए निम्नलिखित विकास ऋण करारों अर्थात् :—

(1) जम्मू व कश्मीर बागवानी परियोजना—806-आई० एन०

(2) बिहार कृषि अनुसंधान और विस्तार परियोजना—761-आई० एन०

(3) आन्ध्र प्रदेश मीन उद्योग परियोजना—815-आई० एन०

(4) राष्ट्रीय डेरी परियोजना—824-आई० एन०

(5) राष्ट्रीय कृषि अनुसंधान परियोजना—855-आई० एन० तथा भारत सरकार और अन्तर्राष्ट्रीय पुनर्निर्माण तथा विकास बैंक के बीच हुए, ऋण करार के उपबन्धों का अनुसरण करते हुए, संघ की कार्यकारी शक्तियों का प्रयोग करते हुए सभी आदेन पत्र, प्रमाण पत्र अथवा अन्य दस्तावेज, जिन पर हस्ताक्षर किए जाने हों या जिन पर हस्ताक्षर करना अनुज्ञात हो अथवा जिन्हें निष्पादित किया जाना हो या जिन्हें निष्पादित करना अनुज्ञात हो, राष्ट्रपति की ओर से वित्त मंत्रालय के आर्थिक कार्य विभाग के किसी भी वरिष्ठ लेखा अधिकारी या लेखा अधिकारी द्वारा हस्ताक्षरित, निष्पादित और अधिप्रमाणित किए जाएंगे।

राष्ट्रपति के आदेश तथा नाम से

[संख्या 1(3)-79-एफ०बी०-6]

स० च० जैन, निदेशक

**(Department of Economic Affairs)**

New Delhi, the 4th May, 1979

**G.S.R. 920.**—In exercise of the powers conferred by clause (2) of article 77, read with clause (1) of article 299 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules, namely :—

1. (1) These rules may be called the Development Credit Agreements (Jammu and Kashmir Horticulture Project, Bihar Agricultural Research and Extension Project, Andhra Pradesh Fisheries Project, National Dairy Project and National Agricultural Research Project) Extension and Authentication Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. All applications, certificates or other documents required or permitted to be signed or executed in exercise of the executive power of the Union in pursuance of the provisions of the following Development Credit Agreement entered into between the Government of India and the International Development Association and Loan Agreement entered into between the Government of India and the International Bank for Reconstruction and Development, namely :—

(1) Jammu and Kashmir Horticulture Project—806-IN.

(2) Bihar Agricultural Research and Extension Project—761-IN.

(3) Andhra Pradesh Fisheries Project—815-IN

(4) National Dairy Project—824-IN.

(5) National Agricultural Research Project—855-IN

shall be signed or executed and authenticated on behalf of the President by any of the Senior Accounts Officers or Accounts Officers in the Department of Economic Affairs, Ministry of Finance.

By order and in the name of the President.

[No. 1(3)79-FB 6]

S. C. JAIN, Director

नई दिल्ली, 16 जून, 1979

सं० का० वि० 921.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति ने एतद्वारा संवर्ग वाह्य पद (बजट प्रभाग) भर्ती नियमावली, 1963 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम संवर्ग वाह्य पद (बजट प्रभाग) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1979 कहें जाएंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होंगे।

2. संवर्ग वाह्य पद (बजट प्रभाग) भर्ती नियमावली, 1963 की अनुसूची में 'अनुभाग अधिकारी' पद के लिए और तत्संबंधी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां की जाएंगी, अर्थात्

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण अथवा प्रवरण भिन्न पद	सीधी भर्ती वालों के लिए प्रायु सीमा	सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
"अनुभाग अधिकारी"	6	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' (राज-पत्रित) अनु-सचिबीय)	अधीनस्थ लेखा सेवा के (लेखाकारों के लिए) 840-40-1000-ब०-रो०-40-1200 रुपए (अन्य व्यक्तियों के लिए) 650-30-740-35-810-ब०-रो०-35-880-40-1000-ब०-रो०-40-1200 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्दिष्ट प्रायु एवं शिक्षा संबंधी अर्हताएं पदोन्नति वालों पर भी लागू होंगी	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो	भर्ती का तरीका : क्या भर्ती सीधी, अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा की जाएगी और विभिन्न तरीकों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिपात	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की जाती है तो वे पदक्रम जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन किस प्रकार किया गया है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण (i) अधीनस्थ लेखा सेवा के लेखाकार जिन्होंने भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग, भारतीय रक्षा लेखा विभाग, भारतीय रेलवे लेखा विभाग, भारतीय सिविल लेखा विभाग और भारतीय डाक तार लेखा तथा वित्त विभाग जैसे संगठित लेखा विभागों में से किसी एक विभाग में लेखाकार के रूप में पांच वर्ष की सेवा की हो। (ii) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के सहायक जिन्होंने उस पदक्रम में 8 वर्ष की	आर्थिक कार्य विभाग की ग्रुप 'ख' के विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायी-करण पर विचार करने के लिए) जिसमें उप सचिव परामर्श आवश्यक हैं" (प्रशासन) अध्यक्ष तथा विभाग के दो अन्य उप सचिव सदस्य होंगे।	स्थानान्तरण द्वारा किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से विचार

8	9	10	11	12	13
			सेवा की हो और जिन्हें बजट कार्य का 5 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव हो या जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान में रोकड़ तथा लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और जिन्होंने 5 वर्ष रोकड़ और लेखा संबंधी कार्य किया हो (प्रतिनिधित्व की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष में अधिक नहीं होगी)		

[सं० एफ० 18(2)-प्रा I 59-खण्ड II]

लि० बा० कृष्णास्वामी, प्रमुख सचिव

New Delhi, the 16th June, 1979

**G.S.R. 921.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Excluded Posts (Budget Division) Recruitment Rules 1963 namely:—

- (1) These rules may be called the Excluded Posts (Budget Division) Recruitment (Amendment) Rules 1979;
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule annexed to the Excluded Posts (Budget Division) Recruitment Rules 1963 for the post 'Section Officer' and the entries corresponding thereto the following shall be substituted namely:—

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
"Section Officer	6	General Central Service Group 'B' (Gazetted) Ministerial	(For SAS Accountants) Rs. 840-40-1000- E.B-40-1200 (For others) Rs. 650-30-740- 35- 810- EB-35- 880- 40- 1000- EB-40-1200	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	Not applicable.	By transfer on deputation/transfer	Transfer on deputation/transfer ; (i) SAS Accountants with 5 years' service in the grade from any of the organised	Group 'B' Departmental Promotion Committee in the Department of Economic Affairs for considering confirmation com-	Consultation with Union Public Service Commission necessary while	

8

9

10

11

12

13

Accounts Department comprising of Deputy appointing an c.g. Indian Audit and Accounts Department; Indian Secretary (Administration as Chairman and officer on trans- tion as Chairman and fer" Defence Accounts Department; Indian Railways Accounts Department; Indian two other Deputy Secretaries in the Department as Members. Civil Accounts Department and Indian Posts and Telegraphs Accounts and Finance Department.

(ii) Assistants of the Central Secretariat Service with 8 years' service in the grade who have 5 years' practical experience in budget work or who have received training in Cash and Accounts from the Institute of Secretariat Training and Management and have worked in Cash and Accounts for 5 years.

(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).

[No. F. 18(2)—Admn.I/59(Vol.II)]  
T. B. KRISHNASWAMY, Under Secy.

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली 16 जून, 1979

सांकांजि० 922.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एनद्वारा स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में मूल्यांकन अधिकारी के पद पर भर्ती की विधि को विनियमित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ :

1. इन नियमों का नाम परिवार कल्याण विभाग (पूर्वका अधिकारी) भर्ती नियम, 1979 है।

2. ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान वही होंगे जैसा अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं तथा अन्य बातें वही होंगी जैसा कि उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में 13 में विनिर्दिष्ट है।

परन्तु केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये सामान्य आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के अन्य व्यक्तियों के मामले में सीधी भर्ती के लिये निर्धारित अधिकतम आयु सीमा शिथिल की जा सकती है।

4. अनर्हता : कोई व्यक्ति :—(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हो, अथवा (ख) जो व्यक्ति एक पति/एक पत्नी के जीवन रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह करता/करती है अथवा विवाह की संविदा करता/करती है, ऐसा से नियुक्त होने का पात्र नहीं है/होगा।

परन्तु केन्द्रीय सरकार का यह समाधान होने पर कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्षकार पर लागू होने वाली स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के अन्य आधार हैं, किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह विचार हो कि छूट देना आवश्यक या उचित है वहाँ वह मंच लोक सेवा आयोग के परामर्श से और निखिल कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों के नियमों के किसी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

6. व्यावृत्ति : इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए जिन आश्वासनों, आयु सीमा की छूट और अन्य रखावतों की व्याख्या करना अपेक्षित है, उन पर इन नियमों की किसी बात का प्रभाव नहीं पड़ेगा।

[संख्या ए-12018/1/77-स्थापना-सीन]

एस० आर० कुलकर्णी, अवर सचिव

अनुसूची						
नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	पद संलेखन है अथवा नान-संलेखन	सीधी भर्ती के लिये सीधी भर्ती के लिये सीमा आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
मूल्यांकन अधिकारी	4	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित अनुमतिवर्गीय	650-30-740-35-810-४० री० 35-880-40-1000-४० री० 40-1200 स्पष्ट	नयन	30 साल से अधिक नहीं (सरकारी कर्म-चारियों के लिए निधिलनीय)	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय की माध्यमिकी/गणित शास्त्र/अर्थशास्त्र/समाज शास्त्र/समाज कार्य में स्नातक-कोत्तर डिग्री अथवा इसके समतुल्य।  (2) आंकड़े एकत्र करने और उनका संकलन करने, सामाजिक सर्वेक्षण में, सामाजिक कार्यक्रमों में मूल्यांकन अथवा परिवार कल्याण से संबंधित क्षेत्रीय कार्य का 3 वर्ष का अनुभव। (संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है अथवा उम्मीदवार सुप्रशिक्षित होने चाहिए।)

क्या पदोन्नति से रजिस्टर करने वाले उम्मीदवार के मामले में प्रत्यक्ष भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं लागू होंगी	परिवीक्षा की प्रक्रिया यदि कोई हो	भर्ती का तरीका सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति के द्वारा अथवा स्थानान्तरण के द्वारा तथा विभिन्न तरीकों के द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण के द्वारा भर्ती के मामले में बड़ प्रेड जिमसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका क्या गठन है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से लिया जाता है
8	9	10	11	12	13
नहीं	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा, इसके न होने पर पदोन्नति द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानान्तरण स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के स्वास्थ्य शिक्षक (राजपत्रित) जो केन्द्रीय परिवार कल्याण क्षेत्रीय यूनिटों के बन्द हो जाने के कारण सर्पलस हुए हैं। पदोन्नति : नियुक्ति के पश्चात् जिन मूल्यांकन सहायकों ने नियमित आधार पर 8 वर्ष की सेवा कर ली है।	समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति : (1) अपर सचिव एवं आयुक्ते (प० क०) —अध्यक्ष (2) निदेशक (मूल्यांकन) —सदस्य (3) निदेशक (प्रशासन) —सदस्य (4) अपर सचिव (समन्वय) —सदस्य	सीधी भर्ती करने समय और स्थानान्तरण के आधार पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

[सं० ए० 12018/1/77 स्थापना 3]

एम आर कुलकर्णी, अपर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 16th June, 1979

**G.S.R. 922.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Evaluation Officer in the Ministry of Health and Family Welfare.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Family Welfare (Evaluation Officer) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

Provided that the upper age limit specified for direct recruits in column 6 of the said Schedule may be relaxed in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, as entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, except any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Evaluation Officer	4	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants).	(i) Master's degree in Statistics/Mathematics/Economics/Sociology/Social Work of a recognised University or equivalent. (ii) Three years' experience in collection and compilation of statistics, social surveys, evaluation of social programmes or field work connected with family welfare. (Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified).

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
No	Two years.	By transfer, failing which by promotion and failing both, by direct recruitment.	Transfer : Health Educators (Gazetted) in the Ministry of Health and Family Welfare who have become surplus on account of closing down of Central Family Welfare Field Units. Promotion : Evaluation Assistants with 8 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'B' Departmental Promotion Committee : (i) Additional Secretary and Commissioner (Family Welfare)—Chairman. (ii) Director (Evaluation)—Member. (iii) Director (Administration)—Member. (iv) Under Secretary (Co-ordination)—Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an Officer on transfer.

[No. A. 12018/1/77-Estt.III]  
M. R. KULKARNI Under Secy.

### कृषि और सिंचाई मंत्रालय

(कृषि विभाग)

नई दिल्ली, 13 जून, 1979

#### शुद्धि-पत्र

सां. कां. निं. 923.—भारत सरकार के कृषि और सिंचाई मंत्रालय (कृषि विभाग) की अधिमूचना सं. सां. कां. निं. संख्या 486 दिनांक 23 मार्च, 1978 में, जो भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3 उपखंड (i) में 15 अप्रैल 1978 को पृष्ठ 831 पर प्रकाशित हुई है, पंक्ति 3 में "1977" के स्थान पर "1978" पढ़ें।

[सं. 1-2/76 फं. प्र. 4]

नई दिल्ली, 19 जून, 1979

सां. कां. निं. 924.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गन्ना विकास निदेशालय (वर्ग 1 और 2 पद) भर्ती नियम, 1968 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गन्ना विकास निदेशालय (वर्ग 1 और 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. गन्ना विकास निदेशालय (वर्ग 1 और 2 पद) भर्ती नियम, 1968 में और उसकी अनुसूची में जहाँ कहीं भी "वर्ग 1 और 2" तथा "वर्ग 1" और "वर्ग 2" शब्द और अंक आए हों उनके स्थान पर क्रमशः "समूह क और ख" तथा "समूह क" और "समूह ख" और प्रक्षर रखे जाएंगे।

3. इन नियमों की अनुसूची में मद संख्या 8 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7
प्रशिक्षक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराज-पत्रित लिपिकवर्गीय	550-25-750-२० २००-30-900 रु०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

### MINISTRY OF AGRICULTURE & IRRIGATION

(Department of Agriculture)

New Delhi, the 13th June, 1979

#### CORRIGENDUM

G.S.R. 923.—In the Government of India Notification in the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture), No. G.S.R. 486, dated the 23rd March, 1978, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 15th April, 1978, at page 832, in line 5, for "1977" read "1978".

[No. 1-2/76-C.A. IV]

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके त हो सकने पर प्रतियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोन्नति : (i) उच्च श्रेणी लिपिक (330-560) जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 10 वर्ष सेवा की हों। (ii) कनिष्ठ आधुनिक (330-560 रु०) जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 10 वर्ष सेवा की हों। प्रतियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधि-कारी जो सदृश पद धारण करते हों या जिन्होंने 425-800/425-700 रु० या समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष नियमित रूप से सेवा की हों और जिन्हें स्थापना तथा लेखा कार्य का अनुभव प्राप्त हो। (प्रतियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न-लिखित होंगे :— 1. कृषि आयुक्त या संयुक्त सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष 2. संयुक्त आयुक्त (वाणि-ज्यिक फसलें) — सदस्य 3. निदेशक (फसलें) — सदस्य 4. निदेशक, गन्ना विकास निदेशालय — सदस्य	जब तक किसी अवसर पर इन नियमों के उपबंधों को शिथिल करने का प्रस्ताव न हो, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[सं० एफ० 5-31/67-म० प्र-4]

New Delhi, 19th June, 1979

**G.S.R. 924**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ganna Vikas Nideshalaya (Directorate of Sugarcane Development) (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ganna Vikas Nideshalaya (Directorate of Sugarcane Development) (Class I and II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ganna Vikas Nideshalaya (Directorate of Sugarcane Development) (Class I and II Posts) Recruitment Rules, 1968, and in the Schedule thereto for the words and figures "Class I and II", "Class I" and "Class II" wherever they occur, the words and letters "Group A and Group B", "Group A" and "Group B" respectively shall be substituted.

3. In the Schedule to the said rules, for item 8 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7
Superintendent	1	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 550-25-750-EB-30-900 .	Selection	Not applicable	Not applicable.
8	9	10	11	12	13	
.Not applicable.	2 years	By promotion, failing which by transfer on deputation.	Promotion (i) U.D.C. (Rs.330-560) with 10 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. (ii) Junior Stenographers (Rs. 330-560) with 10 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Agriculture Commissioner or Joint Secretary (Administration) —Chairman 2. Joint Commissioner (Commercial Crops)—Member. 3. Director (Crops)—Member	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary unless the provisions of these rules are proposed to be relaxed on any occasion.	



8

9

10

11

12

13

Transfer on deputation : 4. Director, Directorate  
Officers under the Central of Sugarcane Deve-  
Government holding analo- lopment—Member.  
gous posts or with at least  
5 years' regular service in posts  
in the scale of Rs. 425-800/  
Rs. 425-700 or equivalent  
and having experience of  
establishment and accounts  
work.

(Period of deputation shall  
ordinarily not exceed 3  
years).

[No. F. 5-31/67-C.A-IV]

सं० का० वि० 925.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पटसन विकास निदेशालय, (वर्ग 1 और 2 पद) भर्ती नियम, 1968 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पटसन विकास निदेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पटसन विकास निदेशालय (वर्ग 1 और 2 पद) भर्ती नियम, 1968 में और उसकी अनुसूची में, शब्द और अंक "वर्ग 1 और 2", "वर्ग 1" तथा "वर्ग 2" जहाँ कहीं भी आए हैं उनके स्थान पर क्रमशः "समूह क और ख" समूह क" और समूह ख" शब्द और अक्षर रखे जाएंगे।

3. उक्त नियमों की अनुसूची में, मद 10 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जायेगा अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7
अधीक्षक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख", अराज- पत्रित लिपिकवर्गीय	550-25-750-र० र०-30-900 र०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रोन्नति : (i) ऐसा कनिष्ठ लेखापाल (425-700 र०), जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है। (ii) ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक (330-560 र०), जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 10 वर्ष सेवा की है। (iii) ऐसा कनिष्ठ आगुलिपिक (330-560 र०) जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 10 वर्ष सेवा की है।	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे (1) कृषि आयुक्त या संयुक्त सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष (2) निदेशक (फसलें)—सदस्य (3) संयुक्त आयुक्त (कपास)—सदस्य (4) निदेशक पटसन विकास निदेशालय—सदस्य	अब तक इन नियमों के उपबंधों को किसी अवसर पर शिथिल किए जाने का प्रस्ताव न हो, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

8	9	10	11	12	13
			(iv) ऐसा पुस्तकालय अध्यक्ष (425-700 रु०) जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन सर्वोच्च पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधिकारी जिन्होंने 425-800/425-700 रु० या समतुल्य वेतनमान में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है तथा जिनके पास स्थापन और लेखा कार्य का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारण तथा 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)		

[सं० 5-31/67-मा०ए०-4]

G. S. R. 925.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Patsan Vikas Nideshalaya (Directorate of Jute Development) (Class I and II Posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Patsan Vikas Nideshalaya (Directorate of Jute Development) (Class I and II Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Patsan Vikas Nideshalaya (Directorate of Jute Development) (Class I and II Posts) Recruitment Rules, 1968 and in the Schedule thereto for the words and figures "Class I and Class II", "Class I" and "Class II", wherever they occur, the words and letters "Group A and B", "Group A" and "Group B" shall respectively be substituted

3. In the Schedule to the said rules, for item 10 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7
Superintendent	1	General Central Service , Group 'B', Non-Gazetted Ministerial	Rs. 550-25-750-EB- 30-900	Selection	Not applicable	Not applicable
<hr/>						
8	9	10	11	12	13	
Not applicable.	2 Years	By Promotion, failing which by transfer on deputation.	Promotion : (i) Junior Accountant (Rs. 425-700) with five year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. (ii) U.D.C. (Rs. 330-560) with 10 Years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. (iii) Junior Stenographer (Rs. 330-560) with 10 years'	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Agriculture Commissioner or Joint Secretary (Administration) Chairman. 2. Director( Crops)—Member. 3. Joint Commissioner (Cotton)—Member. 4. Director, Directorate of Jute Development—Member.	Consultation with the Union Public Service Commission not Necessary unless the provisions of these rules are proposed to be relaxed on any occassion.	

8	9	10	11	12	13
			service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.		
			(iv) Librarian (Rs. 425-700) with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.		
			Transfer on deputation : Officers under the Central Government holding analogous posts or with at least 5 years' regular service in the scale of Rs. 425-800/Rs. 425-700 or equivalent and having experience of establishment and accounts work.		
			(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).		

[No.5-31/67-C.A.IV]

नई दिल्ली, 22 जून, 1979

सा० का० नि० 926.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तेलहन विकास निदेशालय, हैदराबाद (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1968 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तेलहन विकास निदेशालय, हैदराबाद (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. तेलहन विकास निदेशालय, हैदराबाद (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1968 में, और उसकी अनुसूची में, शब्द और अंक "वर्ग 1 और वर्ग 2", "वर्ग" और "वर्ग 2" जहाँ कहीं भी आए हैं, उनके स्थान पर क्रमशः "समूह क और समूह ख", "समूह क" और "समूह ख" शब्द और अक्षर पड़े जाएंगे ;
3. उक्त नियमों की अनुसूची में, सब 8 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

## अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
अधीक्षक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराज-पक्षित, लिपिकवर्गीय	550-25-750-र० र०-30-900 र०	नयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

  

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।	प्रोन्नति : (i) तेलहन विकास निदेशालय में तकनीकी सहायक के रूप में प्रामेयित भूतपूर्व तेलहन समिति के ऐसे सहायक (425-700 र०), जिन्होंने नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की हैं। (ii) ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक (330-560 र०), जिन्होंने नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् 10 वर्ष सेवा की है।	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. कृषि प्रायुक्त या संयुक्त सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष 2. संयुक्त प्रायुक्त (सी० सी०) — सदस्य 3. निदेशक (फसलें) — सदस्य 4. निदेशक, तेलहन विकास निदेशालय — सदस्य	जब तक इन नियमों के उपबंधों को किसी अक्षर पर शिथिल किए जाने का प्रस्ताव न हो, संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं होगा।

8	9	10	11	12	13
			(iii) ऐसे कनिष्ठ प्राशुलिपिक (330-560), जिन्होंने नियमित आधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् 10 वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानोत्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन सशुण पद धारण करने वाले अधिकारी या ऐसे अधि- कारी, जिन्होंने 425-800/ 425-700 रु० या सम- तुल्य वेतनमान के पथों पर कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्थापन तथा लेखा कार्य का अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		

[सं० फा० 5-31/67-सी० ऐ० 4]

डी० पी० शर्मा, सचिव

New Delhi, the 22nd June, 1979

**G. S. R. 926.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Telhan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development) Hyderabad (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Telhan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development) Hyderabad (Class I and Class II posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Telhan Vikas Nideshalaya (Directorate of Oilseeds Development, Hyderabad (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1968, and the Schedule thereto for the words and figures "Class I and Class II" "Class I" and "Class II" wherever they occur, the words and letters "Group A and Group B", "Group A" and "Group B" shall respectively be substituted.

3. In the Schedule to the said rules, for item 8 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7
Superintendent	1	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 550-25-750-EB-30-900	Selection	Not applicable	Not applicable.
<hr/>						
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion : (i) Assistant of the erstwhile Oilseeds Committee absorbed as Technical Assistant in the Dte. of Oilseeds Development (Rs. 425-700) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis. (ii) U.D.C. (Rs.330-560) with	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Agriculture Commissioner or Joint Secretary (Administration)—Chairman. 2. Joint Commissioner (CC)—Member. 3. Director (Crops)—Member.	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary unless the provisions of these rules are proposed to be relaxed on any occasion.	

8	9	10	11	12	13
			10 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.	4. Director, Directorate of Oilseeds Development—Member.	
			(iii) Junior Stenographers (Rs.330-560) with 10 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.		
			Transfer on deputation : Officers under the Central Government holding analogous posts or with at least 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-800/425-700 or equivalent and having experience or establishment and accounts work.		
			(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).		

[No. F. 5-31/67-C.A.IV]  
D. P. SHARMA, Under Secy.

नई दिल्ली, 21 जून, 1979

सांका० लि० 927.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रवर्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि और सिंचाई मंत्रालय (कृषि विभाग) में तकनीकी अधिकारी (वन विज्ञान) भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का नाम कृषि विभाग तकनीकी अधिकारी (वन विज्ञान) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपायय अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रथम अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार मौजूद है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केंद्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां, वह उसके लिये जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका, केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्ययन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7

तकनीकी अधिकारी (वन विज्ञान)	4	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "अ" राजपक्षित	650-30-740-35- 810-४००-०-35- 880-40-1000- ४०००-40-1200 ६०	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से उनसे विश्व जो अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह या लक्षदीप में रहते हैं आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	आवश्यक :— (1) किसी मान्यताप्राप्त विषय विज्ञान से सांख्यिकी या अर्थशास्त्र या गणित या परिचालन अनुसंधान या कृषि (सांख्यिकी सहित) मास्टर की उपाधि या समतुल्य। (2) निम्नलिखित में से किसी में तीन वर्ष का अनुभव :—(i) कृषि वन विज्ञान संबंधी परिचालन अथवा योजना को तैयार करना या (ii) कृषि अथवा वन विज्ञान से संबंधित छोटे-छोटे एकल करना तथा विश्लेषण या (iii) कृषि पर आधारित अथवा वन विज्ञान पर आधारित किसी उद्योग का योजना में सर्वेक्षण या अन्य कोई तकनीकी अनुभव या (iv) कृषि या वन विज्ञान की संसाधन सर्वेक्षण और आर्थिक विश्लेषण।
--------------------------------	---	--	--	-----	--	---

टिप्पण :—

- (1) अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामलों में उस वशा में शिथिल की जा सकती है जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की वह राय हो कि इनके लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक महानाएँ प्रोन्नति की वषा में लागू होगी या नहीं	परिधीया की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8	9	10	11	12	13
आयु : नहीं शैक्षिक योग्यताएँ : स्लैब 11 में विनि- दिष्ट सीमा तक।	2 वर्ष	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अत्यावधि सं- विदा सहित) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा/50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अत्यावधि संविदा सहित) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति :— वन विज्ञान प्रभाग में अनुसंधान अन्वेषक (वन विज्ञान) जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के उद्देश 3 वर्ष सेवा कर ली है और सांख्यिकी या अर्थशास्त्र या गणित या परिवालन अनुसंधान या कृषि (सांख्यिकी सहित) उपाधि। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :— ऐसे अधिकारी, जो वन अनुसंधान तथा महाविद्यालयों और उनके केंद्रों में सवृक्ष पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 550-900 रु० और 425-800 रु० या समतुल्य बेतनमान में क्रमशः 3 और 8 वर्ष सेवा कर ली है और जिनके पास सीधी भर्ती के लिए स्लैब 7 में विहित महानाएँ हैं। जिसके न हो सकने पर ऐसे अधिकारी जो राज्य या केंद्रीय अनुसंधान संस्थानों में सदस्य पद धारण किए हुए हैं पर जिन्होंने 550-900 या 425-700 रु० या समतुल्य बेतनमान में क्रमशः 3 वर्ष और 8 वर्ष सेवा कर ली है। जिनके पास और सीधी भर्ती के लिए स्लैब 7 में विहित महानाएँ हैं (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— 1. प्रशासन प्रभारी संयुक्त सचिव—प्रमुख। 2. उपवध महानिरीक्षक—सदस्य। 3. प्रशासन प्रभारी उपा-सचिव—परम्य। 4. अधर सचिव (वन)—सदस्य।	सीधी भर्ती और राज्य सरकारों/स्वशासी नि- कायों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर जयन, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं० 12018/18/76-स्था० V]

आसा राम जैन, अधर सचिव

New Delhi, the 21st June, 1979

G.S.R. 927.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer (Forestry) in the Ministry of Agriculture & Irrigation (Department of Agriculture) namely :—

1. Short title and commencement (1) These rules may be called the Department of Agriculture Technical Officer (Forestry) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts its classification and scale of pay :—The number of the posts its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit qualifications etc. : The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

## 4. Disqualifications : No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
 (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classifications	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Technical Officer (Forestry)	4	General Central Service, Group B, Gazetted.	Rs. 650-30-740-35-810-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar, Islands and Lakshadweep).	Essential : (1) Master's Degree in Statistics or Economics or Mathematics or Operations Research or Agriculture (with Statistics of a recognised University or equivalent). (2) 3 year's experience in anyone of the following fields :— (i) Project or Plan formation in Agriculture or Forestry, or (ii) Collection and Analysis of data relating to Agriculture or Forestry or (iii) Planning Survey or any other technical experience in agro based or forest based industries, or (iv) Resources Survey and economic analysis for agriculture or forestry. Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.



Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Age : No Educational qualifications : As indicated in col 11.	2 years.	50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment. 50% by transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Research Investigator (Forestry) in the Forestry Division with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and possessing a degree with Statistics or Economics or Mathematics or Operations Research or Agriculture (with Statistics) as one of the subjects. Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers holding analogous posts or with at least 3 or 8 years service in posts in the scale of Rs.550-900 or 425-700 respectively or equivalent, in the Forest Research Institute and Colleges and its centres and possessing qualifications prescribed for direct recruits under column 7. If this source fails, officers holding analogous posts under the State or Central Research Organisations or with 3 or 8 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or 425-700 respectively or equivalent and possessing the qualifications prescribed for direct recruits in col. 7 will be considered. (Period of deputation or contract shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Joint Secretary in charge of Administration—Chairman. (ii) Deputy Inspector General of Forests—Member. (iii) Deputy Secretary in charge of Admn.—Member. (iv) Under Secretary in charge of Admn.—Member. (v) Under Secretary (Forestry)—Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary in making direct recruitment and in selecting an officer of the State Government/Autonomous bodies on deputation.

[No. 12018/18/76-E.V.]

A. R. JAIN, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 जून, 1979

सं० का० वि० 928.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परबुद्ध द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय (समूह "क" और समूह "ख" अनावधि पद) भर्ती नियम, 1966 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वन अनुसंधान और महाविद्यालय (समूह "क" और "ख" अनावधि पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।  
(2) ये 1 अक्टूबर, 1978 से प्रवृत्त माने जाएंगे।

2. वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय (समूह "क" और समूह "ख" अनावधि पद) भर्ती नियम, 1966 में, नियम 9 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

"9. इन नियमों में अंतर्निहित उपबंध, पूर्वोक्त अनुसूची की क्रम संख्या 18, 20 और 21 में उल्लिखित पदों के बारे में, 31 मार्च, 1979 तक या 285 GI/79—4

पुनरीकृत भर्ती नियमों के प्रकाशन की तारीख तक, जो भी पूर्वतर हो, प्रवृत्त रहेंगे।

[सं० 1-5/71-एफ० आर० आई० I (पी० टी० केस)]

जे० सी० गुप्ता, प्रवर सचिव

New Delhi, the 23rd June, 1979

**G.S.R. 928.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Forest Research Institute and Colleges, (Group 'A' and Group 'B' non-tenure posts) recruitment rules, 1966, namely :—

1. (1) These rules may be called the Forest Research Institute and Colleges, (Group 'A' and Group 'B' non-tenure posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of October, 1978.

2. In the Forest Research Institute and Colleges, (Group 'A' and 'B' non-tenure posts) Recruitment Rules, 1966, for rule 9, the following rule shall be substituted, namely:—

"9. The provisions contained in these rules in respect of the posts mentioned at serial numbers 18, 20 and 21 of the Schedule aforesaid shall remain in force upto the 31st March, 1979 or till the publication of the revised recruitment rules, whichever is earlier.

#### EXPLANATORY MEMORANDUM

The recruitment rules for various Group 'A' and Group 'B' (non-tenure) posts in the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun were notified on 20th October, 1976. The rules for the posts of Research Officer (other than Engineering and Statistical), Research Officer (Statistical) and Research Officer (Engineering), were effective for a period of 5 years i.e. till 19th October, 1971. The validity of these rules was subsequently extended till 30th September, 1978.

Since finalisation of the fresh recruitment rules will take some time and since in the meantime, vacant posts have to be filled in accordance with the rules notified in October, 1966, it has been decided in consultation with the Union Public Service Commission to extend the validity of these recruitment rules upto the 31st March, 1979 or till the publication of the revised recruitment rules, whichever is earlier. The retrospective operation of these rules will not prejudice the interest of any officer in the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun.

[No. 1-5/71-FRY-I(Pt. Case)]

J. C. GUPTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 26 जून, 1979

सं० का० नि० 929.—केंद्रीय सरकार ने, कृषि और सिंचाई मंत्रालय (कृषि विभाग) की अधिसूचना सं० 8-13/77-पी० पी० एस०, दिनांक 12 दिसम्बर, 1977 अधीन नामक कीट और नाणक जोड़ अधिनियम, 1914 (1914 का 2) की धारा 4 क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सेब के पौधों के प्रसार के प्रयोजन के लिए हिमाचल प्रदेश से ऐसे कलिका, पौधों तथा कलमों के निर्यात को प्रतिषिद्ध कर दिया था, जिनसे कि सेब के स्कोब नामक विनाशकारी फफूँद रोग का संक्रमण होकर अन्य राज्यों में सेब के उद्यानों के उसमें प्रभावित होने की संभावना हो जाए।

और उद्यान-कृषि निदेशक, हिमाचल प्रदेश ने अपनी अधिसूचना सं० न० आई० सी० 20/76, दिनांक 28 दिसम्बर, 1978 (जिसे इसके बाद

उक्त अधिसूचना कहा जाएगा), के अधीन हिमाचल प्रदेश फल नर्सरी रजिस्ट्रेशन अधिनियम, 1973 (1973 का हिमाचल प्रदेश अधिनियम 15) की धारा 17 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश राज्य से बाहर, उक्त अधिसूचना में विनिर्दिष्ट सेब के उक्त रोग से प्रभावित क्षेत्रों से सेब की रोपण सामग्री (पौध, कलिका तथा सभी किस्मों की कलम की गई वनस्पति) के निर्यात पर पूर्ण प्रतिबंध लगा दिया है,

अतः अब, केंद्रीय सरकार, राजपत्र में इस अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख से सरकारी अधिसूचना सं० 8-13/77-पी० पी० एस०, दिनांक 12 दिसम्बर, 1977 को विरुद्धित करती है।

[सं० 8(4)/79 पी० पी० एस०]

ए० जे० एस० सोधी, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 26th June, 1979

**G.S.R. 929.**—Whereas the Central Government, in exercise of the powers conferred by section 4A of the Destructive Insects and Pests Act, 1914 (2 of 1914), under its notification No. 8-13/77-PPS, in the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture), dated the 12th December, 1977 had prohibited the export from Himachal Pradesh of budwood, seedlings, cuttings meant for propagation of apple plants which are likely to carry the destructive fungus disease known as scab of apple causing infection to apple orchards in other States;

And whereas the Director of Horticulture, Himachal Pradesh in exercise of the powers conferred on him by section 17 of the Himachal Pradesh Fruit Nurseries Registration Act, 1973 (H.P. Act 15 of 1973), under his notification No. NIC, 20/76, dated the 28th December, 1978 (hereinafter referred to as the said Notification) has completely banned the export of apple plant material (seedlings, budwood as well as grafted plants of all varieties) from the areas affected by the aforesaid disease of apple specified in the said Notification, outside the State of Himachal Pradesh;

Now, therefore, the Central Government hereby rescinds the Government Notification No. 8-13/77-PPS, dated the 12th December, 1977, with effect from the date of publication of this Notification in the Official Gazette.

[No. 8(4)/79-PPS]

A. J. S. SODHI, Joint Secy.

#### शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 जून, 1979

सं० का० नि० 930:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, केन्द्रीय हिंदी निदेशालय तथा शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय में हिंदी अनुवादक के पद की भर्ती की विधि को नियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाने हैं, यथा:—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ:—(i) इन नियमों को केन्द्रीय हिंदी निदेशालय (हिंदी अनुवादक) भर्ती विषय, 1979 कहा जाएगा।  
(ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
2. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान सत्यन अनुसूची के कालम 2 से 4 में दिए गए निर्देशों के अनुसार होगा।
3. भर्ती की विधि, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि:—उक्त पद की भर्ती की विधि, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं तथा तत्संबंधी अन्य विषय उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 तक में दिए गए निर्देशों के अनुसार होंगे।
4. अनर्हताएं:—ऐसा कोई भी व्यक्ति इस पद पर नियुक्त होने का पात्र नहीं होगा जिसने (क) किसी ऐसे व्यक्ति के साथ जिसका पति/पत्नी जीवित हो, विवाह किया हो या विवाह संविदा की हो, प्रथवा (ख) अपने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह संविदा की हो।  
लेकिन केन्द्रीय सरकार उस व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से छूट दे सकती है, यदि वह इस संबंध में संतुष्ट हो कि वह विवाह उस व्यक्ति पर, तथा जिसके साथ उस व्यक्ति ने विवाह किया है, उस व्यक्ति पर लागू होने वाले व्यक्तिगत कानून के अधीन अनुज्ञेय है और इस संबंध में भी संतुष्ट हो कि छूट देने के लिए अन्य कारण भी विद्यमान हैं।
5. छूट देने की शक्ति:—यदि केन्द्रीय सरकार का यह मन हो कि किसी या व्यक्ति वर्ग के संबंध में इस नियमावली के उपबंधों में छूट देना आवश्यक अथवा कालोचित है तो वह लिखित रूप में कारणों के उल्लेख सहित आदेश देकर ऐसा कर सकती है।

6 व्यावृत्ति :— इस नियमावली का कोई अंश उन आरक्षणों अथवा रियायतों को प्रभावित नहीं करेगा जिन्हें सरकार द्वारा नवय समय पर जारी किए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अथवा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को प्रदान करना अपेक्षित हो।

## अनुसूची

केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय, शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय में हिन्दी अनुवादक के पद के लिये भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनामान	प्रवर्णन पद है अथवा अप्रवर्णन पद वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती किये जाने की अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों की अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी अनुवादक	एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'श' अराज-पक्षित, अधिपिकवर्गीय	रु० 425-15-500- ब० री० 15-560- 20-700	लागू नहीं	28 वर्ष (नियमों के अनुसार सरकारी कर्म-चारियों को छूट दी जाएगी)। टिप्पणी :— 4 प्रत्येक मामले में आयु सीमा को निर्धारित करने की निर्णायक तारीख भारत में उम्मीदवारों (अंड-मान, निकोबार, द्वीप समूह और लक्ष्य द्वीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) से आवेदन प्राप्त होने वाली ही होगी। उन पदों के संबंध में जिन पर रोजगार कार्यालयों के माध्यम से नियुक्ति की जाती है, आयु सीमा को निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहे जाने की अंतिम तारीख होगी।	प्रतिवार्ध : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में हिन्दी में स्नातकोत्तर डिग्री और बी० ए० में अंग्रेजी विषय प्रतिवार्ध रहा हो अथवा अंग्रेजी में स्नातकोत्तर डिग्री और बी० ए० में हिन्दी प्रतिवार्ध विषय रहा हो या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में स्नातकोत्तर या समकक्ष डिग्री और बी० ए० में हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय रहे हों या किसी भी विषय में हिन्दी माध्यम से स्नातकोत्तर या समकक्ष डिग्री और बी० ए० में हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य विषय रहे हों।

क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा, या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिष्ठान	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे प्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसका गठन	परिस्थितियां जिन से भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है
8	9	10	11	12	13
लागू नहीं। (पूरी तरह)	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं (पूरी तरह)	लागू नहीं	लागू नहीं

[सं० ए.क० 2-9/78-पता० I]

के० के० भुल्लर, उप सचिव (भाषा)

**MINISTRY OF EDUCATION AND SOCIAL WELFARE**

New Delhi, the 23rd June, 1979

**G.S.R. 930.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Translator in the Central Hindi Directorate in the Ministry of Education and Social Welfare, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Hindi Directorate (Hindi Translator) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment of the said post, age limit, educational qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

In Ministry/Department of—Central Hindi Directorate (Ministry of Education & Social Welfare).

Recruitment Rules for—Hindi Translator.

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Education and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Hindi Translator.	One	General, Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	NOT applicable	26 years (relaxable for Government servants up to 35 years). Note:—The crucial date for determining the age limit will in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts the appointment to which is made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential: A Post-graduate degree of a recognised University in Hindi with English as a compulsory subject in B.A. or a post-graduate degree in English with Hindi as a compulsory subject in B.A. OR A post-graduate degree of a recognised University of equivalent in any subject through Hindi medium with Hindi and English as a main subject in B.A.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Not applicable

[No. F. 2-9/78-Admn. I]

K. K. KHULLAR, Dy Secy. (Languages)

## भारत मौसम विभाग

नई दिल्ली, 20 जून, 1979

सां. कां. निं. 931.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति भारत मौसम विज्ञान विभाग (ग्रुप 'सी' और ग्रुप 'डी') भर्ती नियम 1971 में आगे संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा—

1. (i) इन नियमों को भारत मौसम विभाग (ग्रुप सी तथा ग्रुप डी पद) के भर्ती (तृतीय संशोधन) नियम 1979 कहा जा सकता है।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2 भारत मौसम विज्ञान विभाग (ग्रुप सी तथा ग्रुप डी पद) भर्ती नियम 1971 की अनुसूची को क्रमसंख्या की.क 40 के तहत और उसमें सम्बंधित प्रविष्टियों में निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियाँ जोड़ी जाएंगी।

## अनुसूची

पदनाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	स्थान या गैर स्थान	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यताएँ
1	2	3	4	5	6	7
41 मुख्य सफाईवाला	2	सामान्य केंद्रीय सेवा ग्रुप डी	बं. 200-3-208-4-234-दं.रो. 4-250	गैर स्थान	लागू नहीं	लागू नहीं

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक योग्यताएँ प्राप्त करने वालों के लिये भी लागू होंगी।

पाठ्यक्रमा को अधि यदि कोई हो।

भर्ती को विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न विधियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिपात

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रेड-जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना हो।

यदि विभागीय पदोन्नति गतिविधि विद्यमान है तो उसकी संगणना।

एसी परस्मिस्वियों जिनमें संघ लोक सेवा आयोग से भर्ती हेतु सम्पर्क किया जाना हो

8	9	10	11	12	13
नहीं।	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा।	सफाई वाला जिसने उस ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।	1. मौसम विज्ञानी (प्रशासन) —अध्यक्ष। 2. एक सहायक मौसम विज्ञानी दूसरे विभाग से—सब्स्य। 3. एक गुरु 'सी' राजपत्रित अधिकारी—सब्स्य।	लागू नहीं होती।

[सं. ई. (2) 109/03 (एस. एफ. एम.)/78 ग्रुप 'डी']

एस. के. वास, मौसम विज्ञान के उपसहानिदेशक  
(प्रशासन एवं भंडार)

नूतन मौसम विज्ञान के महानिदेशक

## INDIA METEOROLOGICAL DEPARTMENT

New Delhi, the 20th June, 1979

**G.S.R. 931.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the India Meteorological Department (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1971 namely:—

1. (i) These rules may be called the India Meteorological Department (Group C and Group D posts) Recruitment (Third Amendment) Rules, 1979.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the India Meteorological Department (Group C and Group D posts) Recruitment Rules 1971 after serial number 40 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be added, namely:—

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection	Age limit for direct recruits	Educational qualification prescribed for direct recruits	pres-
1	2	3	4	5	6	7	
41. Mukhya Safaiwala	2	General Central Service Group 'D'	Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-50.	Non-selection	Not applicable	Not applicable.	
Whether age & educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment
8	9	10	11		12		13
No.	2 years	By promotion	Safaiwala with at least 5 years' regular service in the grade.		1. Meteorologist (Admin.)—Chairman 2. One Asstt. Meteorologist—Member 3. A Group 'B' Gazetted Officer from another Department—Member		Not applicable

[No. E (2) 109/03 (SFS)/78 Group 'D']

S. K. DAS, Dy. Director General of Meteorology  
(Administration & Stores)  
for Director General of Meteorology.

न र २

(परिवहन पक्ष)

गुडिपत

नई दिल्ली, 22 जून, 1979

सां. कां. नि० 932.—भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1) तारीख 3 मार्च, 1979 के पृष्ठ संख्या 643-644 पर उवा सरकार के नौबहन और परिवहन मंत्रालय (परिवहन पक्ष) की अधिसूचना सं० सां. कां. नि० 343 तारीख 19 फरवरी, 1979 में—

1. पृष्ठ 644, प्रथम स्तम्भ में,—

(I) द्वितीय पंक्ति के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित करें, अर्थात्—

(III) उपनियम (5) में, निम्नलिखित परन्तु अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु ऐसी कोई अनुज्ञप्ति तब तक रह नहीं की जाएगी जब कि अनुज्ञप्तिधारी को उस बात का कारण बतित करने के लिए, युक्तियुक्त अवसर न दे दिया जाए कि उसकी अनुज्ञप्ति को क्यों रह नहीं किया जाना चाहिए।”

(II) पंक्ति 3 में “(III) उपनियम (3)” के स्थान पर “(3) नियम 62 के उपनियम (3)” पढ़ें।

2. पृष्ठ 644, प्रथम स्तम्भ में,—

(I) पंक्ति 20 से 25 तक का खोप करें,

(II) पंक्ति 26 में, “(3) नियम 63 के उपनियम (3)” के स्थान पर “(4) नियम 63 के उपनियम 3” पढ़ें।

(III) पंक्ति 44 में, “(4)” के स्थान पर “(5)” पढ़ें,

(IV) पंक्ति 47 में, “(5)” के स्थान पर “(6)” पढ़ें।

[सं० पी० जी० एल०—12/74-11]

मुद्रण नसुदेव, उप सचिव

## MINISTRY OF SHIPPING AND TRANSPORT

(Transport Wing)

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 22nd June, 1979

**G.S.R. 932.**—In the notification of the Government of India in the Ministry of Shipping and Transport (Transport

Wing) No. GSR 343, dated the 19th February, 1979, published at pages 644-645 of the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i), dated the 3rd March, 1979,—

(1) at page 644, in the second column,—

(i) after line 53, insert—

(iii) in sub-rule (5), the following proviso shall be inserted, namely:—

“Provided that no such licence shall be cancelled until the holder of the licence has been given a reasonable opportunity for showing

cause as to why his licence should not be cancelled.”;

(ii) in line 54, for “(iii) for sub-rule (3)” read

“(3) for sub-rule (3) of rule 62”;

(2) at page 645, in the first column,—

(i) omit lines 5 to 10;

(ii) in line 11, for “(3) for sub-rule (3) of rule 63”, read “(4) for sub-rule (3) of rule 63”;

(iii) in line 32, for “(4)”, read “(5)”;

(iv) in line 35, for “(5)”, read “(6)”.

[No. PGL-12/74-II]

S. VASUDEVA, Dy. Secy.

## निर्माण और आवास मंत्रालय

नई दिल्ली 23 जून, 1979

स।० का.० नि.० 933.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मृगण निदेशालय (निर्माण और आवास मंत्रालय) के अधीन भारत सरकार पेटेंट मुद्रण, मुद्रणालय मुम्बई में समूह 'ग' और समूह 'ब' औद्योगिक पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का नाम भारत सरकार पेटेंट मुद्रण मुद्रणालय, मुम्बई (समूह 'ग' और समूह 'ब' औद्योगिक पद) भर्ती नियम 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उस अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

5. स्थानान्तरण की शक्ति जहां मृगण निदेशक का समाधान हो जाता है, वहां वह, ऐसे समाधान के लिए कारणों को लेखबद्ध करके, आदेश द्वारा, किसी कर्मचारी को उपर्युक्त मुद्रणालय से अपने नियन्त्रणाधीन अन्य किसी मुद्रणालय में और अपने नियन्त्रणाधीन किसी मुद्रणालय में उपर्युक्त मुद्रणालय में लोक-हित में या ऐसे कर्मचारी के अनुरोध पर आनुकम्पिक आधाराओं पर या मुद्रणालयों के अधिशेष कर्मचारियों के पुनर्नियोजन के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए स्थानान्तरित कर सकेगा अर्थात् :—

(i) जहां स्थानान्तरण का आदेश लोकहित में किया जाता है वहां संबंध कर्मचारी के सेवा-हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ना चाहिए।

(ii) जहां स्थानान्तरण आनुकम्पिक आधाराओं पर संबंध कर्मचारी के अनुरोध पर किया जाता है, वहां संबंध व्यक्ति को उस एकक में, जिसमें उसे स्थानान्तरित किया जाता है, ज्येष्ठता के प्रयोजनों के लिए अपने मूल एकक में उसके द्वारा की गई सेवा का फायदा प्राप्त नहीं होगा; और

(iii) जहां किसी अधिशेष व्यक्ति को पुनर्नियोजित किया जाता है, वहां उसे उस एकक में, जिसमें उसे आमंत्रित किया जाता है, ज्येष्ठता के प्रयोजनों के लिए नया भर्ती किया गया व्यक्ति समझा जाएगा।

6. निरहताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो;

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूब हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	अंशमान	चयन पद अथवा प्रत्येक पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. आशुलिपिक	1 (एक)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराज-पत्रित निधिकर्मीय	330-10-380-४० रो० 12-500-४० रो०-15-560 ४०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष तक (मर-कागे सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण:—प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अल्प-मान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाजत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	1. आवश्यक : (1) मैट्रिकुलेगन या समकक्ष। (2) गति आणुनियि में प्रति मिनट 100 शब्द और टंकण में प्रति मिनट 40 शब्द।
सीधे भर्ती किए जाने वाले परीक्षा की अवधि	परिीक्षा की अवधि	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति	भर्ती करते से किन	
वाले व्यक्तियों के लिए	यदि कोई हो	या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां	है तो उसकी संरचना	परिस्थितियों में संघ	
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्ति की दशा में लागू होगी या नहीं			जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा		लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्न-लिखित होंगे— 1. प्रबन्धक, शास्त्र प्रकाश मुद्रणालय, नासिक— अध्यक्ष 2. उपप्रबन्धक, शास्त्र प्रकाश पेटेन्ट मुद्रण मुद्रणालय, मुम्बई— सदस्य 3. पेटेन्ट और डिजाइन उपनियन्त्रक, पेटेन्ट कार्यालय शास्त्रा, मुम्बई — सदस्य (एक सदस्य अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का होना चाहिए)।	लागू नहीं होता	



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2 सफाईवाला	1 (एक) साधारण कम्पाय लवा समूह 'ब' अराज- पन्नित	196-3-220-ब०रो० 3-232०	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष तक (सर- कारी सेवकों के लिए अधिक करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।	संबंधित कार्य में एक वर्ष का अनुभव	

टिप्पण :—प्रत्येक मामले में  
आयु-सीमा अवधारित  
करने के लिए निर्णायक  
तारीख भारत में रहने  
वाले अभ्यर्थियों से  
(उनसे भिन्न जो अन्य-  
मान और निकोबार  
द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप  
में रहते हैं) आवेदन  
प्राप्त करने के लिए  
नियत की गई अंतिम  
तारीख होगी

ऐसे पदों की बाबत, जिन  
पर नियुक्ति रोजगार  
कार्यालय के माध्यम से  
की जाती है, प्रत्येक  
मामले में आयु-सीमा  
अवधारित करने की  
निर्णायक तारीख वह  
तारीख होगी जिस तक  
रोजगार कार्यालय से  
नाम भेजने के लिए  
कहा गया है।

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्न- लिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
				1. प्रबन्धक, भारत सरकार मुद्रणालय, नासिक—अध्यक्ष	
				2. उपप्रबन्धक, भारत सर- कार पेटेंट मुद्रण मुद्रणा- लय, मुम्बई,—सदस्य	
				3. पेटेंट और डिजाइन उपनियन्त्रक, पेटेंट कार्यालय शाखा, मुम्बई —सदस्य	
				(एक सदस्य अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का होना चाहिए)।	

1	2	3	4	5	6	7
3. चौकीदार	1(एक)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ब' अराजक पक्षित	196-3-220-ब०रो०- 3-232 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष तक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण : प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्वमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने लिए कहा गया।	किसी माप्यताप्राप्त विद्यालय से प्राठवीं कक्षा उत्तीर्ण।
4. वरवान	1(एक)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ब' अराजक पक्षित	196-3-220-ब०रो०- 3-232 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष तक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण :—प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं)। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया।	किसी माप्यताप्राप्त विद्यालय से प्राठवीं कक्षा उत्तीर्ण।

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	बो वर्ष	सोधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. प्रबन्धक, भारत सरकार मुद्रणालय, नासिक — अध्यक्ष 2. उपप्रबन्धक, भारत सरकार पेटेंट मुद्रण मुद्रणालय मुम्बई—सदस्य 3. पेटेंट और डिजाइन उपनियन्त्रक, पेटेंट कार्यालय, शाखा, मुम्बई—सदस्य (एक सदस्य अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति को होना चाहिये)	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सोधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे 1. प्रबन्धक, भारत सरकार मुद्रणालय नासिक — अध्यक्ष 2. उपप्रबन्धक, भारत सरकार पेटेंट मुद्रण मुद्रणालय मुम्बई—सदस्य 3. पेटेंट और डिजाइन उपनियन्त्रक, पेटेंट कार्यालय शाखा, मुम्बई—सदस्य (एक सदस्य अनुसूचित जाति/अनुसूचित-जनजाति का होना चाहिए)।	लागू नहीं होता

[सं० ए०-12018/1/78-मुद्रण]

के० सी० पाण्डे, संयुक्त सचिव ।

**MINISTRY OF WORKS AND HOUSING**

New Delhi, the 23rd June, 1979

**G.S.R. 933.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' non-industrial posts in Government of India Patents Printing Press, Bombay under the Directorate of Printing (Ministry of Works and Housing), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Government of India Patents Printing Press, Bombay (Group 'C' and Group 'D' non-industrial posts) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5. Power to transfer.—Where the Director of Printing is satisfied for reasons to be recorded in writing, he may, by order, transfer an employee from the above Press to any other Press under his control and vice-versa in the public interest or on the request of such employee on compassionate grounds or for redeployment of surplus staff of the Presses, subject to the following conditions, namely:—

- (i) where the transfer is ordered in the public interest the service interests of the employee concerned should not be adversely affected;
- (ii) where the transfer is made on the request of the employee concerned on compassionate grounds, the individual concerned will not get the benefit of the service rendered by him in his own parent unit for the purposes of seniority in the unit to which he is transferred; and
- (iii) where a surplus person is redeployed, he shall be treated as a fresh recruit for the purposes of seniority in the unit in which he is absorbed.

## 6. Disqualification.—No person,

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the mar-

riage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or post.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled\* Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Stenographer.	1(one)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Not applicable.	Between 18-25 years (relaxable upto 35 years in case of Government servants). Note:—The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential: (i) Matriculation or equivalent. (ii) Shorthand speed 100 words per minute and typing speed 40 words per minute.

Whether age and other qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a D.P.C. exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitments
8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Manager, Government of India Press, Nasik—Chairman. 2. Dy. Manager, Government of India Patents Printing Press, Bombay—Member. 3. Dy. Controller of Patents and Designs, Patents Office Branch, Bombay—Member. (One of the members should belong to Scheduled Caste/Scheduled Tribe).	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
2. Safaiwala.	1(one)	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.	18-25 years. (Relaxable up to 35 years in case of Government servants). Note:—The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	One year's experience in the job.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Manager, Government of India Press, Nasik—Chairman. 2. Dy. Manager, Government of India Patents Printing Press, Bombay—Member. 3. Dy. Controller of Patents and Designs, Patents Office Branch, Bombay—Member. (One of the members should belong to Scheduled Caste/Scheduled Tribe).	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
3. Chowkidar.	1(O 12).	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.	18-25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants). Note :—The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Middle School Pass of a recognised School.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:—  1. Manager, Government of India Press, Nasik—Chairman.  2. Dy. Manager, Government of India Patents Printing Press, Bombay—Member.  3. Dy. Controller of Patents and Designs, Patents Office Branch Bombay—Member.  (One of the members should belong to Scheduled Caste/Scheduled Tribe).	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
4. Durwan.	1(One)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted.	Rs. 196-3-220-EB-3-232.	Not applicable.	18—25 years. (Relaxable upto 35 years in case of Government servants). Note :—The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	Middle School pass of a recognised School.

8	9	10	11	12	13
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Manager, Government of India Press, Nasik—Chairman. 2. Dy. Manager, Government of India Patents Printing Press, Bombay—Member. 3. Dy. Controller of Patents and Designs, Patents Office Branch Bombay—Member. (One of the members should belong to Scheduled Caste/Scheduled Tribe).	Not applicable.

[No. A-1 2018/1/78-Ptg.]

K. C. PANDEYA, Jt. Secy.

**रेल मंत्रालय****रेलवे बोर्ड**

नई दिल्ली, 15 जून, 1979

सां०क्रा०वि० 934.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय रेलवे इन्टरमीडिएट कालिज या उच्चतर माध्यमिक विद्यालय या उच्चतर माध्यमिक बहु-उद्देशीय विद्यालय या उच्च विद्यालय (प्रधानाचार्य या प्रधान अध्यापक या प्रधान अध्यापिका) भर्ती नियम 1972 के अधिलेखन में, राष्ट्रपति एतद्वारा भारतीय रेलों पर इन्टरमीडिएट कालिजों, उच्चतर माध्यमिक विद्यालयों, उच्चतर माध्यमिक बहु-उद्देशीय विद्यालयों और उच्च विद्यालयों में ग्रुप 'ए' और ग्रुप 'बी' के कतिपय पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं ; अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ:—(1) ये नियम भारतीय रेलवे इन्टरमीडिएट कालिज, उच्चतर माध्यमिक विद्यालय, उच्चतर माध्यमिक बहु-उद्देशीय विद्यालय और उच्च विद्यालय (ग्रुप 'ए' और ग्रुप 'बी' के पद) भर्ती नियम, 1979 कहलायेंगे।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. प्रयुक्ति:—ये नियम इनके साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा उनसे संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
5. अयोग्यता:—कोई भी व्यक्ति —

- (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति जिसका कोई पति/पत्नी मौजूद हो, से विवाह किया हो या विवाह करने की संविदा की हो, या
- (ख) जिसने एक पति/पत्नी के रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह करने की संविदा की हो,

उक्त किसी भी पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु केन्द्रीय सरकार, यदि वह इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति अथवा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्त्रीय विधि के अन्तर्गत ऐसा विवाह अनुमेय है तथा ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो, किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

6. छूट देने की शक्ति:—यदि केन्द्रीय सरकार की राय में ऐसा करना आवश्यक या कालोचित हो तो वह उसके कारणों को लिखित रूप में दर्ज करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबन्ध से किसी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों या पदों को छूट देने का आदेश दे सकती है।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों में दिये गये उपबन्धों का केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, जनजातियों, तथा अन्य विशेष कौटियों के उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित आरक्षणों तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

8. व्याख्या:—यदि इन नियमों की व्यवस्था से संबंधित कोई प्रश्न उत्पन्न होता है तो उसका निर्णय सरकार द्वारा किया जायेगा।



## धनुषूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	अन्य पद है अथवा गैर अन्य पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. प्रधानाचार्य, इंटरमीडिएट कालेज	4	रेल सेवा ग्रुप 'ए'	1100-50-1600 रु०	अन्य	45 वर्ष से अधिक न हो (सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिलनीय)	अनिवार्य : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से कम से कम द्वितीय श्रेणी में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा उसके समकक्ष। (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से अध्ययन अथवा शिक्षा में उपाधि अथवा उसके समकक्ष। (iii) किसी उच्च विद्यालय या उच्चतर माध्यमिक विद्यालय अथवा किसी इंटरमीडिएट कालेज में अध्यापन का 10 वर्ष का अनुभव। वांछनीय : (i) किसी मान्यता प्राप्त उच्च-विद्यालय, उच्चतर माध्यमिक या इंटरमीडिएट कालेज के प्रशासनिक प्रभार का अनुभव (ii) डाक्टर की उपाधि।
2. प्रधानाचार्य/ प्रधानाध्यापक/ प्रधानाध्यापिका, उच्चतर माध्यमिक विद्यालय अथवा उच्चतर माध्यमिक बहु-उद्देश्यीय विद्यालय	20					

क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी

परिषदा की अधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति अथवा सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल।

यदि पदोन्नति द्वारा भर्ती होती हो तो वे स्थानान्तरण ग्रेड जिनसे पदोन्नति की जाती है

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति तो हो उसकी संरचना क्या है

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिनके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति : (i) संवर्धित ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले, उच्च विद्यालयों के प्रधानाचार्य अथवा प्रधानाध्यापक या प्रधानाध्यापिका (650-1200 रु०) (इसमें तत्प-नुरूपी बैतनमान में उसके संशोधन से पूर्व की गयी सेवा भी सम्मिलित है)। (ii) उपर्युक्त (i) के न होने पर, प्रधानाचार्य, प्रधानाध्यापक अथवा प्रधानाध्यापिका (650-1200 रु०) और 550-900 रु० के बैतनमान में अध्यापक ग्रेड 1 या प्राध्यापक या प्राबाना-ध्यापक के रूप में काम	ग्रुप 'ए' विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें (1) अध्यक्ष या सदस्य संघ लोक सेवा आयोग-सदस्य (2) निदेशक, प्रबन्ध व्यवस्था सेवा सदस्य, और (3) रेल मंत्रालय का एक अन्य निदेशक रहेंगे। नोट:—सीधी भर्ती वालों के स्थायीकरण से संवर्धित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाहियां अनु-मोवन के लिए संघ लोक सेवा आयोग को भेजी जायेंगी। यदि संघ लोक सेवा आयोग इनका अनु-मोवन नहीं करता है तो	अन्य, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा। इन नियमों के उपबन्धों में कोई संशोधन/छूट तैल समय भी आयोग के परामर्श लेना आवश्यक है।

8	9	10	11	12	13
			करने वाले अध्यापन कर्म- चारी के पदों पर 10 वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा हो (इसमें तननुरूपी वेतनमान में संशोधन-पूर्व की गयी सेवा भी शामिल है)।	संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की फिर से बैठक बुलाई जायेगी।	
			(iii) दोनों के न होने पर, संबंधित ग्रेड 10 वर्ष की नियमित सेवा रहित 550-900 रु० के वेतनमान में अध्यापक ग्रेड I या प्राध्यापक या प्रधानाध्यापक के रूप में काम करने वाले अध्यापन कर्मचारी (इसमें तननुरूपी वेतनमान में संशोधन-पूर्व की गयी सेवा भी शामिल है)।		
			प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :		
			केन्द्रीय अथवा राज्य सरकारों अथवा विश्वविद्यालयों के अधीन सशुल्क पदों पर काम करने वाले अधिकारी अथवा प्राध्यापक (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी )		

1	2	3	4	5	6	7
3. उच्च विद्यालयों के प्रधानाचार्य या प्रधानाध्यापक या प्रधानाध्यापिका	48	रेल सेवा ग्रुप 'बी'	650-30-740-35- 810-५०००-35- 880-40-1000-५० रु० 40-1200	चयन	40 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिलनीय)	अतिरिक्त : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से द्वितीय श्रेणी में स्नातकोत्तर उपाधि अथवा उसके समकक्ष। (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्व- विद्यालय से शिक्षा अथवा अध्या- पन में उपाधि अथवा उसके समकक्ष। (3) किसी मान्यताप्राप्त उच्च विद्या- लय अथवा शैक्षणिक संस्थान में प्रशासनिक प्रभार का 3 वर्ष का अनुभव, 2 वर्ष के अध्यापन अनुभव सहित (अन्य प्रकार से अच्छे अर्हता-प्राप्त उम्मीदवारों के मामले में ये अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के स्वविवेक शिथिलनीय) बांछनीय : पब्लिक स्कूल का अनुभव।

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति : (1) 550-900 रु० के वेतन-मान में, इस ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर, 3 वर्ष की सेवा वाले अध्यापक ग्रेड I, प्राध्यापक अथवा अध्यापक के रूप में काम करने वाले स्थायी अध्यापन कर्मचारी (इसमें तदनुकूली वेतनमान में संशोधन-पूर्व की गयी सेवा भी शामिल है)। (2) उपर्युक्त (1) के न होने पर, 440-750 रु० के वेतन-मान में, इस ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर, 10 वर्ष की सेवा वाले स्थायी प्रशिक्षित स्नातक अध्यापक और अन्य अध्यापक (इसमें तदनुकूली वेतनमान में संशोधन पूर्व की गयी सेवा भी शामिल है)।	ग्रुप 'बी' विभागीय पदोन्नति मिति जिसमें मुख्य कार्मिक अधिकारी और संबंधित विभागाध्यक्ष को मिलाकर चार विभागाध्यक्ष होंगे। उत्पादन कारखानों के मामलों में विभागीय पदोन्नति समिति में उपमहाप्रबन्धक या विषय से संबंधित उप मुख्य कार्मिक अधिकारी और संबंधित विभागाध्यक्ष को मिलाकर तीन	सीधी भर्ती करते समय और किसी राज्य सरकार के किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर लगाते समय और इन नियमों के किसी उपबन्ध में संशोधन/छूट देते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक होगा।
			प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : राज्य सरकारों के उच्च विद्यालयों में संयुक्त पदों पर काम करने वाले अधिकारी। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		

**MINISTRY OF RAILWAYS**  
(Railway Board)

New Delhi, the 15th June, 1979

**G.S.R. 934.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Railways Intermediate College or Higher Secondary School or Higher Secondary Multipurpose School or High School (Principal or Head Master or Head Mistress) Recruitment Rules, 1972, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' and Group 'B' posts in the Intermediate Colleges, Higher Secondary Schools, Higher Secondary Multipurpose Schools and High Schools on the Indian Railways, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Railways Intermediate College, Higher Secondary School, Higher Secondary Multipurpose School and High School (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application:—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay:—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

[सं० 78/ई (जी आर) I/24/9]

एस० पंचपनेशन, उप निदेशक

4. Method of recruitment, age limits, qualifications etc.:—The method of recruitment to the said posts, age limit qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

5.—Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

8. Interpretation:—If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Government.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
1. Principal, Intermediate College-4 2. Principal/Headmaster/Headmistress of Higher Secondary School or Higher Secondary Multipurpose School—20	24	Railway Service Group 'A'	Rs. 1100-50-1600.	Selection	Not exceeding 45 years (Relaxable for Government Servants).	Essential : (i) At least a Second Class Master's Degree from a recognised University or equivalent. (ii) Degree in Teaching or Education from a recognised University or equivalent. (iii) 10 years experience of teaching in a High or Higher Secondary School or an Intermediate College. Desirable : (i) Experience in administrative charge of a recognised High School, Higher Secondary School or Intermediate College. (ii) Doctorate degree.

Whether age & educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation transfer grades from which promotion/deputation/Transfer is to be made.	If a DPC of exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13

No

2 years

By promotion, failing which by transfer on deputation and failing both, by direct recruitment.

- Promotion:
- Principal or Headmaster or Headmistress of High Schools (Rs. 650-1200) with 5 years' regular service in the respective grade (including service in the corresponding scale of pay before their revision).
  - Failing (i) above, 10 years combined regular service in posts of Principal, Headmaster or Headmistress (Rs. 650-1200) and teaching staff working as Teacher Grade or Lecturer or Headmaster in the scale of pay of Rs. 550-900 (including service in the corresponding scales of pay before their revision).
  - Failing both, teaching staff working as Teacher Grade I or Lecturer or Headmaster in the scale of Rs. 550-900 with 10 years' regular service in the respective grade (including service in the corresponding scales of pay before their revision).

Group 'A' Departmental Promotion Committee consisting of:

- (1) Chairman or Member of Union Public Service Commission—Member,
- (2) Director, Management Services—Member
- and (3) One other Director of the Ministry of Railways—Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of the direct recruits shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission consultation with the Commission also necessary while amending/relaxing any of the provisions of these Rules.

8	9	10	11	12	13
Transfer on deputation: Officers holding analogous posts or Lecturer under the Central or State Governments or Universities. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).					
1	2	3	4	5	6
3. Principal or Head Master or Headmistress of High Schools.	48	Railway Service, Group 'B'	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Selection	40 years (Relaxable for Government Servants)
				Essential:	(i) Second Class Master's Degree from a recognised University or equivalent. (ii) Degree in teaching or education from a recognised University or equivalent. (iii) 3 years' experience of administrative charge of a recognised High School or Educational Institute including 2 years' teaching experience (Qualifications relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified)
				Desirable:	Public School experience.
8	9	10	11	12	13
No	2 years	By promotion falling within by transfer on deputation and falling both by direct recruitment.	Promotion: (i) Permanent teaching staff working as Teachers Grade 1, Lecturers or Head Masters in the scale of pay of Rs. 550-900 with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis (including service in corresponding scales of pay before revision of scales of pay). (ii) falling (i) above, permanent trained graduate teachers and other teachers in the scale of pay of Rs. 440-750 with 10 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis (including service in the corresponding scales of pay before revision of scales). Transfer on deputation : Officers holding analogous posts in High Schools of State Governments. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of four Heads of Departments including Chief Personnel Officer and the Head of Department concerned. In case of Production Units, Departmental Promotion Committee will consist of three Heads Departments including Deputy General Manager or the Deputy Chief Personnel Officer concerned with the subject and the Head of Department concerned.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment, appointing State Government Officer on deputation and while amending/relaxing any of the provisions of these rules.

## ऊर्जा मंत्रालय

## (विद्युत विभाग)

नई दिल्ली, 16 जून, 1979

सां.कां.नि० 935:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमपुत्र द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (समूह ग) अलिपिकवर्गीय पद भर्ती नियम, 1977 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (समूह ग) अलिपिकवर्गीय पद भर्ती (द्वितीय संशोधन) नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (समूह ग) अलिपिकवर्गीय पद भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में, क्रम सं० 10 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियाँ अन्तःस्थापित की जाएंगी अर्थात्:—

## अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
“ 11. सर्वोच्च (दूर-संचार/इलेक्ट्रॉनिक्स)	3	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग, अलिपिकवर्गीय अराजपत्रित	425-15-500-द०रो० 15-560-20-700 ६०	लागू नहीं होता	21 वर्ष से 28 वर्ष तक (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)।	किसी माय्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से दूर-संचार/इलेक्ट्रॉनिक्स में डिप्लोमा और 2 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव या उसी क्षेत्र में प्रयोगता प्रमाणपत्र और पांच वर्ष का अनुभव।
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	दो वर्ष	50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के विभागों, संघ राज्य-क्षेत्र प्रशासनों, राज्य सरकारों राज्य विद्युत बोर्डों, विद्युत विद्युत प्रवाय उपक्रम, दामोदर भाटी निगम, पब्लिक सेक्टर उपक्रमों और अन्य अर्ध सरकारी और स्वशासी संगठनों से सर्वोच्च/कोरमैन या समतुल्य श्रेणी। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	विभागीय प्रोन्नति समिति (समूह ग) (1) सचिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण—अध्यक्ष (2) निदेशक, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण—सदस्य (3) अवर सचिव, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण— सदस्य-सचिव।	लागू नहीं होता”	

[संख्या 4/79-का० 39/15/77-प्रशा०]

जे० वासुदेव, उप सचिव

## MINISTRY OF ENERGY

## (Department of Power)

New Delhi, the 16th June, 1979

G. S. R. 935.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby, makes the following rules further to amend the Central Electricity Authority (Group C) Non-Ministerial Posts Recruitment Rules, 1977, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Electricity Authority (Group C) Non-Ministerial Posts Recruitment (Second Amendment) Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Electricity Authority (Group C) Non-Ministerial Posts Recruitment Rules, 1977, after Serial No. 10 and the entries relating thereto, the following Serial No. and the entries shall be inserted, namely:—

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
“11. Supervisor (Telecommunication/Electronics)	3	General Central Service, Group C, Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not Applicable	Between 21—28 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years)	Diploma in Telecommunication/Electronics with 2 years practical experience on certificate of proficiency from recognised University in the line with five years' experience.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not Applicable	2 years	50% by direct recruitment; 50% by transfer on deputation failing which, by direct recruitment.	Transfer on deputation : Supervisor/Foreman or equivalent grade from the Central Government Departments, Union Territory Administrations, State Governments, State Electricity Boards, Delhi Electric Supply Undertaking, Damodar Valley Corporation, Public Sector Undertakings and other Semi-Government and Autonomous Organisations.  (Period of deputation ordinarily not exceeding three years)	Departmental Promotion Committee (Group C) (i) Member, Central Electricity Authority—Chairman (ii) Director, Central Electricity Authority—Member (iii) Under Secretary, Central Electricity Authority—Member-Secretary.	Not applicable."

[No. 4/79—F. 39/15/77—Adm. I]

J. VASUDENAN, Dy. Secy.

## (कोयला विभाग)

नई दिल्ली, 19 जून, 1979

सांकां.निं. 936—कोयला खान (राष्ट्रीयकरण) अधिनियम, 1973 (1973 का 26) की धारा 34 के साथ पठित धारा 21 की उप-धारा 3 के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा ऊर्जा मंत्रालय (कोयला विभाग) भारत सरकार को अधिसूचना संख्या सांकां.निं. 82 दिनांक 29 दिसम्बर, 1978 का अतिक्रमण करने हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, यथा:—

1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों को कोयला खान राष्ट्रीयकरण (भविष्य निधि और अन्य विधियाँ तथा मजदूरी) नियम, 1979 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू हो जाएंगे।

2. परिभाषाएं:—इन नियमों में, यदि संदर्भ के अनुसार अन्यथा प्रवेक्षित न हो तो, (1) "अधिनियम" का अर्थ है कोयला खान (राष्ट्रीयकरण) अधिनियम, 1973 (1973 का 26); (2) "धारा" या "उप धारा" का अर्थ है क्रमशः उक्त अधिनियम की धारा या उप धारा।

3. धनराशि का वितरण:—भुगतान आयुक्त सरकार से प्राप्त राजि में से जो भी धन किसी दावेदार को भविष्य निधि, पेंशन निधि, प्रावृत्तिक निधि या किसी अन्य ऐसी निधि के संबंध में देय बकाया राजि में से काटेगा जो किसी कोयला खान मालिक या कोयला खान समूह के मालिक द्वारा नियुक्त कर्मचारियों के कल्याण के लिए स्थापित किया गया हो, वह सारी धनराशि कोयला खान भविष्य निधि में अथवा किसी अन्य ऐसी निधि में जमा की जाएगी जिसका दावेदार सदस्य हो। यदि दावेदार ऐसी भविष्य निधि या किसी अन्य निधि का सदस्य नहीं है तो इस प्रकार काटी गई राजि ऐसे दावेदार को सीधे ही दे दी जाएगी।

मजदूरी के रूप में काटी गई सभी धनराशियाँ दावेदार को अथवा उस ट्रेड यूनियन को या मुख्य भ्रम आयुक्त के अधीनस्थ उस अधिकारी को दे दी जाएगी जिसने कर्मचारी या कर्मचारियों के समूह की ओर से दावा दायर किया हो।

4. संघर्ष का निराकरण:—संघर्षों के निराकरण के लिए एतद्वारा बंकाित किया जाता है कि यह नियम केवल उन्हीं बातों पर लागू होते हैं जो भविष्य निधि, प्रावृत्तिक, पेंशन और कल्याण निधि और बकाया मजदूरी के संबंध में जनवरी, 1973 के एकतीसवें दिन को या उसके पहले देय हो गए थे।

[सां. सं. 11022/2/78—सी.ए.]

टी.सी.ए. श्रीनिवासन, उप सचिव

## (Department of Coal)

New Delhi, the 19th June, 1979

**G.S.R. 936.**—In exercise of the powers conferred by sub-section 3 of section 21 read with section 34 of the Coal Mines (Nationalisation) Act, 1973 (26 of 1973) and in supersession of the notification of the Government of India in the Ministry of Energy (Department of Coal) No. GSR No. 82 dated the 29th December, 1978, the Central Government hereby makes the following rules, namely:—

1. Short title and commencement:—(i) These rules may be called the Coal Mines Nationalisation (Provident Fund and other Funds and Wages) Rules, 1979.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions:—In these rules, unless the context otherwise requires—(1) 'Act' means the Coal Mines (Nationalisation) Act, 1973 (26 of 1973); (2) 'section' or 'sub-section' means a section or sub-section respectively of the Act.

3. Disbursement of the amount:—All sums deducted by the Commissioner of Payments from out of the amount paid to him by the Government, towards arrears due to any

claimant in relation to a provident fund, pension, fund, gratuity fund, or any other fund established for the welfare of the persons employed by the owner of a coal mine or a group of coal mines shall be credited to the Coal Mines Provident Fund or such other fund of which the claimant is a member. In case the claimant is no longer a member of such provident fund or other fund and his dues have not been claimed and paid, the amount so deducted shall be paid to such claimant direct. All sums deducted as wages may be paid to the claimant or to the Trade Union or officer subordinate to the Chief Labour Commissioner who has

filed the claim on behalf of any employee or group of employees.

4. Removal of doubts.—For the removal of doubts, it is hereby declared that these rules are applicable only to the claims in relation to provident fund, gratuity, pension and welfare fund and arrear wages which fell due on or before the thirty-first day of January, 1973.

[No. 11022/2/78-CA]

T. C. A. SRINIVASAN, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 23 जून, 1979

सांकां० १३७.—राष्ट्रपति, मन्त्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अण्डमान और निकोबार प्रशासन के अधीन विद्युत विभाग में कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अण्डमान और निकोबार प्रशासन कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत) भर्ती नियम, 1979 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे जो इनके उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं:—वह व्यक्ति,—

(क) जिससे ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिससे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो ;  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाय कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुष्ठित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम विधिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों या पदों की भावना, आवेदन द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे शरतों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संवत्स में समय-समय पर निष्कासे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करता अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा उपबन्ध पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत)	2	साधारण केन्द्रीय सेवा, सञ्चालक, राजपत्रित प्रसिद्धिबर्गीय	1100-50-1600 रु०	अन्य	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता



8	9	10	11	12	13
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वशा में लागू होगी या नहीं	परिषदीय की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी। या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विशिष्टीय प्रोन्नति गमिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
लागू नहीं होता	बो वर्ष	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसमें न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अत्यावधि संविदा भी है) और 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	प्रोन्नति ऐसे सहायक इंजीनियर (विद्युत) में से, जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (जिसके अन्तर्गत अत्यावधि-संविदा भी है) केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या राज्य विद्युत बोर्डों/उपक्रमों या अधि-सरकारी/स्वा-यत् सगठनों के ऐसे अधिकारी जिनके पास विद्युत या यांत्रिक इंजीनियरी में उपाधि हो और जो सद्यः पद धारण करते हैं जिसके न हो सकने पर ऐसे अधिकारी जिन्होंने सहायक कार्यपालक इंजीनियर रैंक के पद पर 5 वर्ष सेवा की हो या सहायक इंजीनियर के रैंक के पद पर 8 वर्ष सेवा की हो। (प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति— 1. सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. मुख्य सचिव, अंशमान और निकोबार प्रशासन—गवर्नर 3. मुख्य इंजीनियर, पूर्वीय जोन, केन्द्रीय लोक निर्माण कार्य विभाग—सदस्य 4. केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण का प्रतिनिधि जो अपर मुख्य इंजीनियर (ए०टी०) का रैंक का हो यदि ऐसा अधिकारी पद पर हो, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण का प्रतिनिधि जो केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग के मुख्य इंजीनियर की रैंक से कम का न हो और जिसे अध्यक्ष केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण ने नामनिर्दिष्ट किया हो—सदस्य	चयन, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[संख्या 5/79-एफ० 39/19/75 प्रशा०-1]

जे० वासुदेवन, उप सचिव

New Delhi, the 23rd June, 1979

**G.S.R. 937.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Executive Engineer (Electrical), in Electricity Department under the Andaman & Nicobar Administration, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Andaman & Nicobar Administration, Executive Engineers (Electrical) Recruitment Rules, 1979.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.:—

The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

285 GI/79--6

4. Disqualifications :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Executive Engineer (Electrical)	2	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 11 00-50-1600.	Selection	Not applicable.	Not applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation / transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and 50% by transfer on deputation (including short-term contract).	Promotion : From Assistant Engineers (Electrical) who have rendered 8 years' regular service in the grade. Transfer on Deputation (including short-term contract): Officers of the Central Government or state Governments or Union Territories or State Electricity Boards/Undertakings or Semi-Government/Autonomous Organisations possessing a degree in Electrical or Mechanical Engineering and holding analogous posts, failing which with 5 years, service in posts of the rank of Assistant Executive Engineer or with 8 years' regular service in posts of the rank of Assistant Engineer. (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee. 1. Member of the Union Public Service Commission—Chairman 2. Chief Secretary, Andaman & Nicobar Administration—Member 3. Chief Engineer, Eastern Zone, Central Public Works Department—Member 4. Representative of the Central Electricity Authority of the rank of Additional Chief Engineer (UT) of such officer is in position, other wise, representative of Central Electricity Authority not below the rank of Chief Engineer, Central Public Works Department nominated by the Chairman, Central Electricity Authority—Member	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.	

[No. 5/79—F. 39/19/75-Adm. I]

J. VASUDEVAN, Deputy Secy.

## भ्रम मंत्रालय

## MINISTRY OF LABOUR

नई दिल्ली, 25 जून, 1979

New Delhi, the 25th June, 1979

स/का०नि०938—केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि फेरो क्रोम उद्योग, अर्थात् कोई भी उद्योग जो फेरो क्रोम के निर्माण में लगा हो, के कर्मचारियों की दायत, कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के अधीन एक भविष्य निधि स्कीम बनाई जानी चाहिए ;

अतः, अब, केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 4 की उपधारा (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उक्त उद्योग को 31 जुलाई, 1979 से उक्त अधिनियम की अनुसूची I में जोड़ती है।

[सं० एस, 35016/1/76-पी०एफ०-II(i)]

हंसराज चहब्रा, उप सचिव

**G.S.R. 938.**—Whereas the Central Government is of opinion that a provident fund scheme should be framed under the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) in respect of the employees of the Ferro Chrome Industry, that is to say, any industry engaged in the manufacture of Ferro Chrome;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 4 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby adds with effect from the 31st July, 1979 the said industry to Schedule I to the said Act.

[No. S. 35016(1)/76-PFI(i)]

HANS RAJ CHHABRA, Deputy Secy.

